



# MIJLPALLEN VAN MEIERIJSTAD 2017-2022

TUSSENTIJDSE EVALUATIE 2019

Meerijstad, de Kracht van Samen





# INHOUD

Voorwoord	5
Inleiding	6
Samenvattende conclusies	7
Leeswijzer	8
Financiële overzichten	9
Centrale thema's vertaald naar Programmalijnen	12
Vooruitblik / Continuïteit van bestuur	23
<b>0. Bestuur en ondersteuning</b>	<b>26</b>
<b>1. Veiligheid</b>	<b>29</b>
<b>2. Verkeer, vervoer en openbare ruimte</b>	<b>31</b>
<b>3. Economie</b>	<b>34</b>
<b>4. Onderwijs</b>	<b>37</b>
<b>5. Sport, cultuur en vrijetijdseconomie</b>	<b>39</b>
<b>6. Sociaal domein</b>	<b>43</b>
<b>7. Volksgezondheid en milieu</b>	<b>47</b>
<b>8. Volkshuisvesting, ruimtelijke ontwikkeling, stads- en dorpsvernieuwingen</b>	<b>50</b>
Bijlage Samenstelling college en portefeuillevindeling	54

Meierijstad de kracht van samen.



# VOORWOORD

Beste inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties van Meierijstad,

Geachte leden van de gemeenteraad,

Voor u ligt de tussenevaluatie van het collegewerkprogramma van Meierijstad: 'de Mijlpalen van Meierijstad' (MvM).

Gezien de bereikte resultaten in de afgelopen jaren concluderen wij dat veel van de bestuurlijke ambities van de MvM op schema liggen. Dat geeft ons college een gezamenlijk gevoel van trots! De MvM zijn ook de komende jaren de basis voor onze ambities.

## Krachtig bestuur

De samenstelling van ons college is als gevolg van politiek-bestuurlijke ontwikkelingen in 2019 gewijzigd. Ook in deze gewijzigde samenstelling willen we een krachtig gemeentebestuur zijn dat woorden in daden omzet. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Hierin trekken we samen op met de gemeenteraad, en staan open voor initiatieven en suggesties uit de samenleving.

## De Kracht van Samen

Het gemeentebestuur van Meierijstad hecht belang aan participatie, staat tussen de inwoners en kijkt en handelt van buiten naar binnen. Een bestuur met vertrouwen in de kracht van de samenleving.

In het eerste kwartaal 2019 is de informatiekant "De Kracht van Samen" verschenen waarin 2 jaar Meierijstad in woord en beeld tot uitdrukking zijn gebracht. In deze informatiekant zijn vooral inwoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties en vrijwilligers aan het

woord die mede hebben bijgedragen aan het realiseren van de bestuurlijke ambities MvM.

## MET TROTS EN ENERGIE SAMEN WERKEN AAN DE TOEKOMST VAN MEIERIJSTAD

### Tussenevaluatie

Het is aan de inwoners van Meierijstad en de gemeenteraad om te beoordelen of onze gezamenlijke inspanningen het beoogde resultaat opleveren. Het is aan de gemeenteraad ons scherp te houden over ons beleid en de uitvoering daarvan, maar ook over kansen die we niet mogen missen. In deze tussenevaluatie doen wij niet alleen een terugblik, maar kijken ook vooruit. We hanteren hiervoor een tweetal perioden in de tijd; de terugblik 2017-2019 en de komende periode uitvoering MvM "2020-2022". Na deze jaren zullen een aantal projecten en activiteiten die in gang zijn gezet een vervolg krijgen. In de inleiding lichten wij dit toe.

### Ook nu een woord van dank

Zoals wij in de MvM iedereen, coalitie- en niet coalitiepartijen, het maatschappelijk middenveld, inwoners en ondernemers hebben bedankt voor hun bijdrage(n) bij het opstellen van de MvM, kijken wij ook nu dankbaar terug op de bereikte resultaten in de periode 2017-2019. Wij hebben vertrouwen in een goede samenwerking met alle participerende partijen voor de periode 2020-2022. U kunt er op rekenen dat we de komende jaren het contact met u en andere betrokkenen blijven zoeken.

Het college van burgemeester en wethouders van Meierijstad

10 december 2019



# INLEIDING

'Meerijstad zijn we samen!', is de titel van de Mijlpalen van Meerijstad (MvM) voor de periode 2017-2022. Hierin hebben wij de speerpunten van beleid en de ambities voor deze periode aangegeven.

## Kaders voor de tussenevaluatie MvM

Op pagina 13 van de MvM staat (citaat): "De MvM is een dynamisch document. De MvM zijn geschreven vanuit de huidige situatie. Uiteraard kunnen zich ontwikkelingen voordoen die mogelijk tot een bijstelling van de bestuurlijke ambities leiden. Wij zullen de MvM in 2019 tussentijds evalueren en hierover rapporteren. Verder is het mogelijk dat er goede redenen zijn voor verschuiving in prioriteit, in jaar van uitvoering etc."

Wij hebben voor de evaluatie gekozen voor een (lichte) tussenvorm. Ingevolge de jaarlijkse Planning & Control cyclus is de gemeenteraad in de periode 2017-2019 via kadernota's, programmabegrotingen, berap's en programmarekeningen periodiek en in detail geïnformeerd en gerapporteerd over beleidsvoornemens en de uitvoering daarvan. Inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners kunnen hiervan kennismaken en worden regulier bij de voorbereiding en uitvoering actief betrokken overeenkomstig de uitgangspunten en werkwijze van en voor (burger)participatie.

We hanteren in deze tussenevaluatie grofweg een tweetal perioden die beschrijvend worden toegelicht;

1. Wat hebben we bereikt tussen 1-1-2017 en 31-12-2019
2. Wat doen we tussen 1-1-2020 en het eind van de bestuursperiode MvM

Voor Europa, Rijk, provincie en waterschappen gelden andere bestuursperioden. De bestuursakkoorden van deze organisaties hebben impact op door het gemeentebeheer te maken keuzen. Voorts zullen een aantal

langlopende projecten en activiteiten die in de periode 2017-2022 in gang zijn gezet in de jaren hierna een vervolg krijgen of worden opgeleverd.

De input voor de MvM is participatief tot stand gekomen. Ook de afgelopen jaren is door de ambtelijke organisatie en tijdens werkbezoeken van het college veel informatie van buiten opgehaald. Dit geldt voor zowel het geharmoniseerde als nieuw vastgesteld-, en in voorbereiding zijnde beleid en projecten. Voor de tussenevaluatie vinden wij een apart participatietraject hierdoor niet opportuun en onnodig belastend voor onze participanten. De evaluatie benutten wij ook als opmaat voor de kadernota 2021. Hiervoor gaan wij dan ook geen separate participatieronde organiseren om nieuwe onderwerpen op te halen.

## Werkwijze

In deze tussenevaluatie presenteren wij "wat we daarvoor hebben gedaan" over de periode 2017 - 2019 en "wat we daarvoor gaan doen" voor de jaren 2020 - 2022.

Wij schetsen in deze evaluatie een doorkijk voor de jaren hierna. Hoewel deze periode buiten de huidige bestuursperiode vallen vinden wij het van belang om vanuit het oogpunt van 'continuïteit van bestuur' een, zei het, globaal beeld te schetsen van invloeden en ontwikkelingen buiten Meerijstad. Meerijstad staat immers niet op zichzelf, maar maakt deel uit van een regionaal daily urban system. Een daily urban system is een natuurlijk schaalniveau waarop mensen pendelen, arbeidsmarkten functioneren en een regionale uitwisseling van kennis en innovatie plaatsvindt.

Trends en ontwikkelingen vergen een adequaat handelingsperspectief voor de toekomst. De toekomst van Meerijstad is sterk verbonden met de positie in de regio en samenwerking met andere gemeenten.



## SAMENVATTENDE CONCLUSIES

De belangrijkste conclusie na 2,5 jaar Mijlpalen van Meierijstad is dat nagenoeg alle Mijlpalen gerealiseerd zijn respectievelijk opvolging hebben gekregen. De wettelijke opdracht om binnen 2 jaar na fusiedatum het beleid te hebben geharmoniseerd heeft daarbij als vliegwiel gefungeerd. Veel Mijlpalen hingen immers samen met harmonisatie van beleid. Naast de Mijlpalen hebben we ook nieuwe onderwerpen, bijvoorbeeld voortvloeiend uit het Regeerakkoord opgepakt.

Participatie: Overeenkomstig de besturingsfilosofie is de harmonisatie van beleid, maar ook nieuw beleid en de uitvoering hiervan met veel verschillende partijen participatief tot stand gekomen. Deze meerwaarde op inhoud en proces heeft ook geleid tot een gedragenheid van visies en beleid.

Financieel trekken we eveneens de conclusie dat we op orde zijn.

Na bijna drie jaar Meierijstad zijn we terecht gekomen in een andere fase, de uitvoeringsfase. De uitvoering van actielijnen/ uitvoeringsprogramma's gekoppeld aan vastgesteld beleid krijgt de resterende bestuursperiode van ons de hoogste prioriteit. En natuurlijk staan we niet met onze rug naar kansen die zich eventueel aandienen. De focus zit op de uitvoering.

De beschrijving van de programmalijnen is verhalend van karakter met per programmalijn tussentijdse conclusies. Bij de programma's zijn resultaten en vooruitzichten opgesomd en geen conclusies beschreven. Enerzijds om doublures uit de weg te gaan, maar ook omdat vanuit de Simon Sinek werkwijze "why, how, what" bij de start van de nieuwe gemeente wij nog niet concreet wisten waar de harmonisatie van beleid toe zou resulteren en welke impact deze zou hebben voor nog vast te stellen beleidsvisies. Er bestond geen dashboard voor monitoren, geen nulmeting en geen "waar staat je gemeente" analyse. Voor een volgende bestuursperiode kan voor het daarvoor op te stellen college-werkprogramma desgewenst een andere opzet worden gekozen die het mogelijk maakt om evaluaties meer SMART te presenteren.

# LEESWIJZER

Om te komen tot een eenduidig en congruent beeld sluit het evaluatiedocument aan op de MvM. We starten met een financiële doorkijk. Gevolgd door een beschrijving van de vertaling van de 5 centrale thema's in MvM naar de 8 programmalijnen van Meierijstad. Daarna nemen wij u mee in de trends en ontwikkelingen voor de verschillende bestuurlijke programma's. Vervolgens geven we per programma inzicht in de realisatie. Wij sluiten af met de mutaties in de portefeuillevordering.

Per programmalijn is gekozen om de volgende elementen uit te werken:

- De programmalijn start met de ambities. Die ambities zijn zoveel als mogelijk overgenomen/ afgeleid van de centrale thema's in MvM.
- Beschrijving van "Wat hebben we daarvoor gedaan" in de periode 2017-2019.
- Beschrijving van "Wat gaan we daarvoor doen" in de periode 2020-2022.
- Iedere programmalijn sluit af met het onderdeel "Tussentijdse conclusies midterm Mijlpalendocument".

De gekozen programma-indeling is overeenkomstig de MvM. Deze bestaat uit 9 (begrotings-) programma's, waarbij per programma de volgende elementen zijn beschreven:

- Het programma start met de ambities. De ambities per programma zijn integraal overgenomen uit de MvM.
- Ook het onderdeel "Wat willen we bereiken" hebben we integraal overgenomen uit de MvM.
- Daarna volgt het onderdeel "Wat hebben we bereikt tussen 1-1-2017 en 31-12-2019 / wat hebben we daarvoor gedaan". Hierin hebben we per mijlpaal beschreven wat er in deze periode is gerealiseerd. In dit onderdeel evalueren we het onderdeel "Wat gaan we er voor doen?" uit de MvM. Indien van toepassing hebben we daarbij tevens een relatie gelegd met "De kracht van Samen". Waar dit het geval is geweest hebben wij bij de totstandkoming van visies en beleid een afstemming gehouden met stakeholders, inwoners, onderwijs, ondernemers enz.
- In het onderdeel "Wat doen we tussen 1-1-2020 en het eind van de bestuursperiode/wat gaan we daarvoor doen" blikken we voor de resterende huidige bestuursperiode vooruit.

Het evaluatiedocument sluit af met twee versies van de portefeuillevordering (19-01-2017 en 27-06-2019)

## Wegingsproces hoe we tot keuzes zijn gekomen

- Bij de vooruitblik ligt de focus op de uitvoeringsprogramma's/actielijnen die gekoppeld zijn aan in 2017 en 2018 vastgestelde visies en beleidsnota's. In dit onderdeel zijn dus vooral de voorgenomen activiteiten opgenomen ter uitvoering van de vastgestelde visies en beleid. Nieuw nog op te stellen beleid is enkel opgenomen als daar een wettelijke grondslag voor is.
- We kijken als uitgangspunt niet over het eind van de bestuursperiode heen. Dat doen we alleen als de uitvoeringsprogramma's in de tijd doorlopen na de huidige bestuursperiode.
- Voor enkele programmaonderdelen, te weten duurzaamheid, omgevingswet en gezondheid, is primair aansluiting gezocht bij de hiervoor beschreven programmalijnen. In de betreffende programma's wordt verwezen naar die programmalijnen. Hetzelfde geldt voor enkele mijlpalen met betrekking tot participatie en organisatieontwikkeling in programma O bestuur en ondersteuning.
- Bij programma 6 "sociaal domein" wordt zowel bij de terugblik als de vooruitblik aansluiting gezocht met het door de raad vastgestelde beleidskader sociaal domein.

## Overige opmerkingen

- In het evaluatiedocument wordt net als in de MvM niet ingegaan op de reguliere werkzaamheden.
- In maart 2021 wordt normaliter opnieuw landelijke verkiezingen gehouden. Mogelijk heeft het regeerakkoord van een nieuw kabinet gevolgen voor de bestuurlijke ambities. Indien hiervan sprake is zullen wij de raad informeren over de impact van het regeerakkoord voor de MvM.

## Communicatie

- Het document Mijlpalen van Meierijstad 2017-2022, Tussentijdse evaluatie 2019 wordt ter kennisname voorgelegd aan de gemeenteraad. Het document zal ook worden geplaatst op de gemeentelijke website [www.meierijstad.nl](http://www.meierijstad.nl).





# FINANCIËLE OVERZICHTEN

In de mijlpalen van Meierijstad staan financiële doelstellingen (blz.14). Hieronder volgt een korte toelichting over de periode 2017 t/m 2020-2023 per financiële doelstelling.

## 1. De algemene financiële huishouding is stabiel en meerjarig sluitend

Aan het verloop van de verplichte financiële kengetallen over de periode 2017 t/m 2023 is af te leiden dat de algemene financiële huishouding stabiel is.

Ten opzichte van de jaarrekening 2017 zijn de kengetallen licht verbeterd behalve de exploitatieruimte.

De structurele exploitatieruimte is laag (tussen 0 en 1%), waarbij de realisatie van een jaar wel hoger scoort dan de begroting. Dit komt tot uitdrukking in een positief structureel jaarrekeningresultaat. Aandacht voor de structurele exploitatieruimte is bij het opstellen van de kadernota 2021 wenselijk, zodat we eventuele toekomstige structurele tegenvallers beter kunnen opvangen.

Het financieel kengetal belastingcapaciteit laat zien hoe hoog onze gemeentelijke totale woonlasten zich verhouden tot het landelijk gemiddelde. Dit is voor 2020 nog niet bekend.

BEGROTINGSJAREN	2017	2018	2019	2020
	Realisatie	Realisatie	Begroting	Begroting
Netto schuldquote	82%	76%	80%	64%
Netto schuldquote gecorrigeerd	76%	72%	76%	61%
Solvabiliteit	33%	36%	28%	29%
Grondexploitatie	75%	70%	49%	45%
Exploitatieruimte	1%	0,8%	0,3%	0,6%
Belastingcapaciteit	105%	95%	98%	Nog niet bekend *)

\*) De jaarlijkse publicatie van COELO: "De atlas van de lokale lasten 2020" verschijnt in de loop van 2020.

De begrotingen van Meierijstad zijn sinds de start van de gemeente in 2017 meerjarig sluitend. Ze zijn door de provincie getoetst en akkoord bevonden. Hierdoor heeft Meierijstad vanaf 2018 repressief toezicht. Dit was in 2017 nog niet mogelijk omdat een fusiegemeente het eerste jaar nog onder preventief toezicht staat vanwege de wet Arhi.

Aan de meerjarige structurele begrotingsresultaten (zie tabel hieronder) per begrotingsjaar is te zien dat deze in de loop van de tijd schommelen. Dit komt vooral door de wijziging in de hoogte van de algemene uitkering, het wegvallen van de ruimte onder het BCF plafond en de vastgestelde ontwikkelambities per jaar. Bij de begrotingsbehandeling 2017 was het geraamde saldo 2020 nog € 3,9 miljoen, deze is naar beneden bijgesteld tot € 680 duizend bij de begrotingsbehandeling. De septembercirculaire 2019 was positief. Hieronder is het positieve effect opgenomen van de septembercirculaire, na het oormerken van middelen en reserveren van € 900.000 voor het opvangen van mogelijk neerwaartse bijstellingen i.v.m. onderuitputting van rijksmiddelen.

Bedragen x € 1.000

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Begroting 2017</b>	-291	1.814	2.797	3.868			
<b>Begroting 2018</b>		450	447	1.167	859		
<b>Begroting 2019</b>			-85	1.704	2.392	2.454	
<b>Begroting 2020</b>				680	-46	103	807
<b>Septembercirculaire 2019 *)</b>				52	1091	1251	987

\*) bedragen overgenomen uit de RIB septembercirculaire, aanpassing begroting bij 1e berap 2020.

## 2. De reservepositie en het weerstandsvermogen zijn op orde.

Bij de start van de gemeente Meierijstad is besloten de reservepositie voor de duur van 9 jaar (nl. 2 collegeperiodes) te verstevigen. Dit gebeurt door jaarlijks € 175.000 hogere kapitaallasten op te nemen in de exploitatie i.p.v. te onttrekken uit de dekkingsreserve kapitaallasten. Jaarlijks verlagen we deze dekkingsreserve kapitaallasten met 3,5 miljoen en voegen dit toe aan de algemene risico reserve.

Voor de ambities in de MvM is de inzet van deze 3,5 miljoen volledig opgenomen voor 2018, voor 2019 t/m 2021 is dit € 1.000.000. Bij de kadernota's 2019 en 2020 en bij afzonderlijke besluiten zijn aanvullende middelen onttrokken aan de reserves. Hier tegenover staan de stortingen in de algemene reserve bij de jaarrekeningen 2017 (€ 3,6 miljoen) en 2018 (€ 4,7 miljoen).

Het verloop van de reservepositie en het weerstandsvermogen is opgenomen in de volgende tabel. Het weerstandsvermogen is uitgedrukt in de weerstandsratio (beschikbare weerstandscapaciteit gedeeld door benodigde weerstandscapaciteit). De norm uit de nota weerstandsvermogen en risicobeheersing is minimaal 1.

Bedragen x € 1.000.000

Begrotingsjaren	2017 Rek.	2018 Rek.	2019 Begr.	2020 Begr.	2021 Begr.	2022 Begr.	2023 Begr.
<b>Reservepositie:</b>							
<b>Algemene Risicoreserve</b>	41	50	51	51	54	57	60
<b>Bestemmingsreserve Sociaal Domein</b>	11	11	8	6	6	7	9
<b>Dekkingsreserve kapitaallasten</b>	49	43	39	36	31	26	21
<b>Weerstandsvermogen</b>	1,1	1,3	1,2	1,2	1,2	1,3	1,3

De gemeente Meierijstad vindt dat er minimaal een ratio moet zijn van 1,0. Dit wordt als voldoende gezien. Het aanhouden van te veel reserves is geen doel op zich. Vandaar dat bij het bereiken van een ratio van 1,4 (ruim voldoende) de niet voor de algemene risicoreserve benodigde middelen toe worden gevoegd aan de algemene reserve vrij besteedbaar. Hiermee ontstaat incidentele ruimte voor nieuwe ontwikkelingen.

### **3. Structurele lasten worden gedekt met structurele inkomsten**

Dit is een algemeen uitgangspunt wat voorgeschreven is vanuit de wetgeving. Hieraan voldoen wij vanaf 2017, wat tot uitdrukking komt bij de goedkeurende accountantsverklaring en de repressieve vorm van toezicht door de provincie.

### **4. De financiën van het sociaal domein beschouwen we als een gesloten systeem waarbij overschotten gereserveerd worden binnen een reserve sociaal domein. Incidentele tekorten die niet uit de reserve sociaal domein kunnen worden verevend met de algemene reserve.**

Het gesloten systeem is zo lang mogelijk in stand gehouden. Vanaf 2021 bij een herziening van de verdeelsystematiek van de algemene uitkering is dit niet meer mogelijk. Wij bereiden ambtelijk een advies voor hoe we kunnen omgaan met de bestemmingsreserve sociaal domein vanaf de begroting 2021.

### **5. We willen de gemiddelde belastingdruk zo min mogelijk laten toenemen. Belastingen worden wel trendmatig aangepast (CBS indexering).**

Alle fiscale woonlasten (OZB, rioolheffing en afvalstoffenheffing) van Meierijstad zijn vanaf belastingjaar 2019 volledig geüniformeerd. De tarieven zijn de afgelopen jaren trendmatig aangepast. Voorgenomen extra verhogingen van de tarieven OZB bovenop de trendmatige indexering hebben niet plaatsgevonden.

Het onderzoeksbureau COELO<sup>1</sup> heeft in mei 2019 onderzoek gedaan naar de ontwikkeling van de gemeentelijke woonlasten in Meierijstad. Uit het onderzoek is gebleken dat de gemeentelijke woonlasten van Meierijstad voor één- en meerpersoonshuishouden lager zijn dan gemiddeld in Nederland en in omliggende Oost-Brabantse gemeenten.

<sup>1</sup> Centrum voor Onderzoek van de Economie van de Lagere Overheden



# CENTRALE THEMA'S VERTAALD NAAR PROGRAMMALIJNEN

In de MvM zijn vijf leidende thema's beschreven. Deze thema's vormden de onderlegger voor de 9 programma's en zijn leidende principes voor het integraal handelen van alle betrokken partners van Meierijstad.

## Participatie

De basis is gezond vertrouwen in burgers en partners. Burger- en overheidsparticipatie passen we bewust toe zodat de burger maximaal betrokken wordt en zich betrokken voelt. We treden initiatieven van inwoners en ondernemers met openheid en enthousiasme tegemoet.

## Leefbaarheid

Meierijstad biedt per kern voorzieningen op maat, afhankelijk van de vraag, behoefte en identiteit van de kern of wijk. Meierijstad stimuleert dat bedrijven in Meierijstad blijven en nieuwe bedrijven zich hier vestigen, dat jongeren hier naar school kunnen, stageplekken krijgen en hier kunnen werken. Iedereen moet mee (kunnen) doen op een zo volwaardig mogelijke manier.

## Innovatie

Innovatie is een veelomvattend begrip maar is niet per definitie iets technisch of materieels. Het is 'op een andere manier kijken, samenwerken en ontwikkelen'. Het durven experimenteren en leren buiten de bestaande kaders van vandaag de dag. Met vertrouwen en lef werken aan een gezondere samenleving en het optimaliseren van lokale leefbaarheidsdoelen. Ook het 'voorop' lopen in een ontwikkeling zien wij als innovatie.

## Duurzaamheid

Meierijstad heeft een voorbeeldfunctie op het terrein van duurzaamheid en draagt dit actief uit. Duurzaamheid is een van de toetsstenen van alle beleid. Aandacht voor mens, milieu en klimaat, hergebruik van grondstoffen en zuinig omgaan met energie en financiële middelen.

## Gezondheid

Wij zetten in op een gezonde leefomgeving. In Meierijstad gaan we uit van het begrip positieve gezondheid en zetten in op leefstijlverbetering.

## De 8 programmalijnen van Meierijstad

In de organisatiefilosofie is het werken met programmamanagement verankerd. De keuze voor de programmalijnen is gebaseerd op drie criteria:

- Er is een duidelijke verander- en versnellingsopgave;
- Er is sprake van een grote mate van complexiteit;
- De werkwijze om de (bestuurlijke) ambities te realiseren, heeft een tijdelijk karakter.

De vijf thema's zijn daarom vertaald in 8 programmalijnen:

1. Participatie
2. Leefbaarheid,
3. Innovatie,
4. Duurzaamheid,
5. Omgevingswet,
6. a. Sociaal domein,  
b. Inclusie
7. Gezondheid
8. Organisatieontwikkeling.

Programmaliijn 6a "Sociaal Domein" is in 2019 overgedragen aan de lijnorganisatie. De activiteiten vallen nu binnen begrotingsprogramma 6 Sociaal Domein. Gebleken is dat de maatschappelijke vraagstukken met betrekking tot het "meedoen" van iedereen in Meierijstad een complexe veranderopgave is. Daarom heeft het college besloten om de programmaliijn 6b "Inclusie" op te starten.

Voor elk van de programmaliijnen is een coördinerend programmabestuurder aangewezen. De coördinerend programmabestuurder is verantwoordelijk voor het behalen van de gestelde ambities en doelen.

### Toelichting per programma

De programma's hebben een tijdelijk karakter. Onderstaand volgt een toelichting over de periode 2017-2019 "wat hebben we daarvoor gedaan" en de jaren 2020-2022 "wat gaan we daarvoor doen".

## 1. PROGRAMMALIJN PARTICIPATIE

### Ambitie

Samen maken we Meierijstad. Een samenleving en organisatie die op elkaar is ingespeeld en de kaders kent. Daarom werkt Meierijstad samen met inwoners, organisaties, ondernemers en verenigingen om innovatieve en creatieve antwoorden te geven op maatschappelijke vraagstukken. Verbinden, experimenteren en leren horen daarbij. Deze samenwerking gaat uit van een goed en gelijkwaardig partnerschap op basis van wederzijds vertrouwen. Participatie is gemeengoed en uit zich in diverse vormen die een meerwaarde opleveren. Meierijstad werkt vanuit de samenleving en past (burger-)participatie bewust toe. Beleidsvoorbereidingen, het tot stand komen van visies en discussies vinden plaats in en met de samenleving. "We investeren in de kracht van de samenleving en hebben oog voor de menselijke maat". Deze quote uit de besturingsfilosofie van Meierijstad is van toepassing bij de ambitie voor de programmaliijn Participatie.

### 2017 - 2019 wat hebben we daarvoor gedaan

- We hebben de afgelopen periode de lijn van "participeren en leren" ingezet. Dat doen we langs de drieslag van 'cultuur maken & instrumenten ontwikkelen', 'versterken van wat er is' en het 'samen leren'. Activiteiten en interventies doen we via deze drieslag. We werken hierbij met de gemeenteraad, college, organisatie, inwoners en organisaties.

- De fractievoorzitters hebben in februari 2019 ingestemd met het voorstel burgerparticipatie. In dit voorstel is opgenomen dat de gemeenteraad - samen met college en organisatie - gaat experimenteren en leren met zogenaamde "startgesprekken". Startgesprekken gaan over het (beleids)participatieproces van (complexe) vraagstukken. Inmiddels zijn we hiermee begonnen en heeft het startgesprek duurzame mobiliteit op 5 september 2019 plaatsgevonden en in november het startgesprek over hondenuitlaatbeleid.
- We zijn deelnemer geweest in het onderzoek 'verstandig verder met participatie.' Dit onderzoek is een initiatief van Berenschot in samenwerking met de stichting IKPOB en de Erasmus Universiteit Rotterdam en er doen in totaal acht organisaties (ook waterschappen en provincie) mee aan dit onderzoek. De centrale vraag in het onderzoek is: "Hoe en wanneer leidt participatief werken tot meer publieke waarde?" De onderzoekers bestudeerden drie casussen in Meierijstad, op basis van documentstudie en interviews. De onderzoekers hebben gekeken naar hoe participatie gaat, en wat en hoe er geleerd kan worden. De "lessen" uit het onderzoek vertalen we naar de drieslag 'cultuur maken & instrumenten ontwikkelen', 'versterken van wat er is' en het 'samen leren' en de interventies nemen we op in het uitvoeringsplan van het programma Participatie.
- We hebben diverse initiatieven van inwoners ondersteund vanuit het burgerinnovatiefonds. Omdat we van mening zijn dat er meer in de samenleving leeft dan nu wordt aangevraagd bij het fonds hebben we de hulp van ConsultingKids ingeroepen. In juli 2019 zijn zij in verschillende basisschoolklassen van groep 7 en 8 aan de slag gegaan met het vraagstuk om meer bekendheid aan het fonds te geven. Momenteel zijn we bezig met de uitwerking van de ideeën in concrete acties.
- We nemen deel aan het samenwerkingsprogramma 'Democratie in actie' (MinBZK/VNG) rondom het onderwerp democratische spelregels.
- We hebben dilemmaspeellen ontwikkeld over bewonersinitiatieven en over participatieve vs. representatieve democratie en deze onder andere gespeeld met medewerkers van de gemeente Meierijstad en medewerkers van het Ministerie van BZK.

## 2020 - 2022 wat gaan we daarvoor doen

- Komende periode zetten we nog meer in op de lijn van "participeren en leren" volgens de genoemde drieslag. We gaan onder andere aan de slag met een proces voor inwonersinitiatieven en met een leerprogramma waarbij meer systematisch leren en het verbreden van lessen over participatie aan bod komen. Het leren doen we ook aan de leertafels met het college over het participatieproces en door de huidige werkwijzen en praktijken systematisch(er) te evalueren en te verbeteren waar nodig.
- Begin 2020 evalueren we samen met de fractievoorzitters de startgesprekken en bepalen we de leerdoelen en onderwerpen van startgesprekken voor het komende jaar.
- We ontwikkelen een scholingsprogramma binnen de huidige opleidingstak van de gemeente Meierijstad.
- We verkennen de mogelijkheden van de Right to Challenge voor Meierijstad.

## Tussentijdse conclusies midterm Mijlpalendocument

De tot nu toe opgezette en uitgevoerde inspanningen dragen bij aan de veranderopgave om te komen tot een organisatie die in toenemende gebruik maakt van de mogelijkheden van participatie, die werkt vanuit de samenleving en (burger-)participatie bewust toe past. Toch zijn we er nog niet en richten we ons ook de komende periode op een verdere professionalisering van deze manier van samenwerken als ook de concrete invulling van onze nieuwe rol als (participerende)overheid.

## 2. PROGRAMMALIJN LEEFBAARHEID

### Ambitie

Wij willen een gemeente zijn met een prettige woon- en leefomgeving. Een gemeente die uitgaat van de kracht van de samenleving en oog heeft voor de menselijke maat. We bezien leefbaarheid vanuit de volgende dimensies: sociale leefbaarheid, fysieke leefbaarheid, en veiligheid.

In Meierijstad willen we wijken, dorpen en buurten waarin inwoners samen invulling geven aan fijn wonen en leven. Samen versterken we deze beweging: door te verbinden, te ontmoeten, duurzame voorzieningen tot stand te brengen en samen op te trekken. Zo komen we tot vitale kernen in Meierijstad.

## 2017 - 2019 wat hebben we daarvoor gedaan

- Vanaf 2017 zijn voor ieder dorp en wijk buurtadviseurs werkzaam. Op bestuurlijk niveau zijn contactwethouders verbonden met dorpen en wijken.
- In 2017 zijn de samenwerkingsafspraken tussen de wijk- en dorpsraden en de gemeente Meierijstad

vastgesteld. Met als doel de relatie tussen de gemeente en de wijk- en dorpsraden in stand te houden en te verstevigen, en bij te dragen aan een open en evenwichtige samenwerking. De wijk- en dorpsraden zelf hebben een belangrijk aandeel gehad in de totstandkoming van deze afspraken.

- Alle wijk- en dorpsraden hebben een jaarlijks werkbudget (zakgeld) van 1000 euro voor kleine projecten, activiteiten en (bewoners-)initiatieven, dat zij kunnen inzetten zonder tussenkomst van de gemeente. Daarnaast ontvangen zij een jaarlijkse budget voor bestuurskosten van ongeveer 2500 euro. Vanaf 2020 worden deze budgetten samengevoegd, en worden de subsidievoorwaarden vereenvoudigd, om de administratieve lasten voor de wijk- en dorpsraden verder te verminderen.
- Toelichting: In 2017 t/m 2019 zijn er door inwoners in totaal over heel Meierijstad meer dan 150 initiatieven vanuit het leefbaarheidsbudget opgezet, om samen met buurtgenoten de buurten en wijken te versterken. Buurtadviseurs zijn een belangrijke schakel tussen wijken/dorpen en de gemeentelijke organisatie, en ondersteunen initiatiefnemers, naast het leefbaarheidsbudget, vaak ook met kennis en contacten.
- Daarnaast werken we met een groenmakelaar als aanspreekpunt voor bewoners die ideeën hebben voor openbaar groen. Er zijn inmiddels ook tegen de 200 groenadopties in Meierijstad. Ook is beheer en onderhoud van het groen in Keldonk overgedragen van gemeente naar bewoners - in navolging van eerder al in Boerdonk.
- In Meierijstad hebben we een leefbaarheidsmonitor ontwikkeld, vanuit drie dimensies: sociale leefbaarheid, fysieke leefbaarheid, en veiligheid. De eerdere veiligheidsmonitor is hierin geïntegreerd. De leefbaarheidsmonitor bestaat uit een kwantitatief en kwalitatief deel. Via verschillende bijeenkomsten en gesprekken is samen met een extern bureau, collega's uit verschillende domeinen, en partners (wijk- en dorpsraden, woningcorporaties, welzijnsinstellingen) de vragenlijst/enquête opgesteld. In het najaar van 2019 is de nulmeting voor Meierijstad uitgevoerd.

## 2020 - 2022 wat gaan we daarvoor doen

- Op basis van de uitkomsten van de leefbaarheidsmonitor maken we in 2020 een actieplan, en geven in samenspraak en samenwerking met o.a. dorps- en wijkraden en maatschappelijke partners, concrete invulling aan een aantal focuspunten op leefbaarheid. Welke partijen en welke beleidsvelden daar het meest bij

betrokken zijn, is afhankelijk van het beeld dat uit de monitor naar voren komt. Voor de uitvoering zal zo mogelijk geput worden uit reguliere budgetten. Waar dat niet kan/wenselijk is, zullen aan de raad extra middelen worden gevraagd om aan het actieplan uitvoering te geven.

- De leefbaarheidsmonitor 2019 betreft een nulmeting. In 2021 of 2022 volgt een volgende meting. Voor deze volgende meting worden in de eerstvolgende begroting extra middelen gevraagd.
- Ook in de komende jaren kunnen inwoners met ideeën of plannen voor een activiteit die de leefbaarheid in dorpen en kernen stimuleert weer een beroep doen op een bijdrage uit het leefbaarheidsbudget.

### Tussentijdse conclusies midterm Mijlpalendocument

Een prettige en veilige woon- en leefomgeving is een continue ambitie. Door inspanningen van inwoners, gemeente, wijk- en dorpsraden en andere belangrijke betrokkenen zijn in de afgelopen jaren mooie initiatieven gerealiseerd die bijdragen aan de leefbaarheid in buurten en wijken. Hierbij is ook ingezet om de werkwijze van de gemeentelijke organisatie aan te laten sluiten op de 'van buiten naar binnen'-ambitie. Er is een begin gemaakt aan deze veranderopgave, maar een andere kijk op vertrouwde trajecten heeft tijd nodig. De leefbaarheidsmonitor kan hierbij als katalysator en als gespreksmiddel dienen.

## 3. PROGRAMMALIJN INNOVATIE

### Ambitie

Innovatie is nooit af. Innovatie is een veelomvattend begrip maar is niet per definitie iets technisch of materieels. Het is 'op een andere manier kijken, samenwerken en ontwikkelen'. Het durven experimenteren en leren buiten de bestaande kaders van vandaag de dag. Er is altijd een "B" om naar toe te werken. Met vertrouwen en lef creëren we een denk- en werkwijze waarbij integraal samen werken aan oplossingen centraal staat en het maken van rakelingen mag, daar leren we weer van. Ook het 'voorop' lopen in een ontwikkeling zien wij als innovatie. Iedereen heeft een innovatieve kant en het is onze ambitie om de vernieuwingskracht naar boven te halen.

### 2017 - 2019 wat hebben we daarvoor gedaan

- We hebben de afgelopen periode Ynnovators (innovatieve procesbegeleiders) opgeleid. De Ynnovators hebben bij verschillende vraagstukken groepen medewerkers begeleid om buiten bestaande kaders te denken, te experimenteren en te komen tot innovatieve oplossingen. De Ynnovators dragen bij aan het op een andere manier kijken, samenwerken en ontwikkelen van opgaven. Duurzaam bedrijfsvervoer, opzet van de organisatiedagen, werving & selectie speeddate avond, manier van presenteren op de arbeidsmarkt, innovatie proeverijen en opgaven met externen zijn enkele voorbeelden die via de Ynnovate methodiek zijn opgepakt.
- Naast het opleiden van Ynnovators hebben de collegeleden, directie, programmadragers en griffier de Leergang Innovatief Opdrachtgeverschap gevolgd. Op deze wijze stimuleren we ook vanuit het opdrachtgeverschap het op een andere manier kijken en uitvoeren van vraagstukken. Als onderdeel van de leergang werken de opdrachtgevers samen met de Ynnovators aan diverse opgaven om te komen tot innovatieve oplossingen binnen en buiten de gemeentelijke organisatie.
- In juli 2018 is het burgerinnovatiefonds ingesteld en hebben we diverse initiatieven van inwoners ondersteund vanuit dit fonds. Omdat we van mening zijn dat er meer in de samenleving leeft dan nu wordt aangevraagd bij het fonds hebben we de hulp van ConsultingKids ingeroepen. In juli 2019 zijn zij in verschillende basisschoolklassen van groep 7 en 8 aan de slag gegaan met het vraagstuk om meer bekendheid aan het fonds te geven. Momenteel zijn we bezig met de uitwerking van de ideeën in concrete acties.
- Binnen het sociaal domein kennen we technische en sociale innovaties. De gemeente zet met name in op sociale innovaties. Denk hierbij aan de projecten PIM en Leefgeld Veghel. Daarnaast zijn er ook veel innovatieve burgerinitiatieven zoals JoinUs en Rooi Werkt.
- In de afgelopen periode hebben we de Week van Fris & Anders georganiseerd voor medewerkers. Tijdens deze week komen medewerkers in aanraking met diverse methoden die vernieuwend denken en werken (Fris & Anders) stimuleren, intern en extern bij bijvoorbeeld bedrijven in Meierijstad.

- Vanuit de programmalijs Innovatie richten we ons, naast het stimuleren van vernieuwend denken en werken in het algemeen, ook op twee thema's. Het 'tegengaan van verspillingen' en het 'inzetten en aantrekken van (jong)talent' zijn thema's die dwars door de gehele organisatie en daarbuiten gaan. Verspild talent, verspilde tijd en energie zijn aspecten die door ze om te denken juist kunnen bijdragen aan innovatie. Optimaliseren van processen draagt hieraan bij.

#### 2020 - 2022 wat gaan we daarvoor doen

- De komende periode richten we ons nog meer op het stimuleren van het experimenteren en leren binnen de werkzaamheden van medewerkers en het creëren van een vernieuwende denk- en werkwijze. Dit doen we onder andere bij de ontwikkeling naar zelforganiserende teams en door de inzet van Ynnovators en het optimaliseren van de processen.
- We werken de acties die nodig zijn om meer publiciteit aan het burgerinnovatiefonds te geven verder uit en pakken hierin een actieve rol. We betrekken kinderen, inwoners, ondernemers en instellingen actiever bij de ontwikkeling en uitvoering van ideeën en maatschappelijke opgaven.
- Voor een betere dienstverlening blijven we alert op en zoeken we naar innovatieve en duurzame oplossingen.
- Om tot nog meer gezamenlijke innovatie op maatschappelijke opgaven te komen richten we ons op de verbinding tussen de 3 O's (Onderwijs, Ondernemers en Overheid).
- De thema's 'tegengaan van verspillingen' en het 'inzetten en aantrekken van (jong)talent' gaan we meer verankeren binnen diverse onderwerpen uit de programmabegroting en bedrijfsvoering.

#### Tussentijdse conclusies midterm Mijlpalendocument

We werken toe naar een organisatie die meer vanzelfsprekend werkt vanuit vernieuwend (creatief) denken en veranderkracht. We merken dat de verandersnelheden per werkatelier en per medewerker nog verschillend zijn. Door onder andere de inzet van Ynnovators en het bieden van ruimte wordt er meer geëxperimenteerd en zien we meer creativiteit en andere (creatieve) werkvormen bij- en voor het oplossen van vraagstukken. Het komen tot meer toekomstbestendige en duurzame oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken en de dienstverlening is nog geen gemeengoed, maar we zien ook hier een positieve verandering.

## 4. PROGRAMMALIJS DUURZAAMHEID

We werken toe naar een organisatie die meer vanzelfsprekend werkt vanuit vernieuwend (creatief) denken en veranderkracht. We merken dat de verandersnelheden per werkatelier en per medewerker nog verschillend zijn. Door onder andere de inzet van Ynnovators en het bieden van ruimte wordt er meer geëxperimenteerd en zien we meer creativiteit en andere (creatieve) werkvormen bij- en voor het oplossen van vraagstukken. Het komen tot meer toekomstbestendige en duurzame oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken en de dienstverlening is nog geen gemeengoed, maar we zien ook hier een positieve verandering.

#### Ambitie

We willen de verantwoordelijkheid waarmaken om een gezonde, veilige en schone samenleving en leefomgeving te creëren in een circulaire economie. Hier en elders, nu en later. Een concreet doel is om energieneutraal te zijn in 2050.

#### 2017 - 2019 wat hebben we daarvoor gedaan

- De raad heeft op 8 november 2018 de duurzaamheidsvisie vastgesteld. Er is ook direct een uitvoeringsprogramma opgesteld met 40 projecten. Het plan om energieneutraal te zijn in 2050 is daar onderdeel van. Een nulmeting naar de mate van duurzaamheid van de gemeente heeft hier mede aan ten grondslag gelegen.
- In 2019 leveren wij binnen Vitaal Buitengebied een kwaliteitskader op voor de opwekking van duurzame energie. Wij maken een afweging waar energieopwekking (wind en zon) in het landelijk gebied mogelijk en verantwoord is. Daarbij wordt nadrukkelijk gekeken naar effecten op natuur en landschap en verantwoorde inzet van agrarische productiegrond.
- In Noordoost Brabant hebben we meegewerkt aan de Regionale Energiestrategie (RES). De startnotitie is in 2019 vastgesteld door de raad, waarin het proces en de planning zijn vastgelegd.
- Wij stimuleren realisering van energie-neutrale nieuwbouw en renovatie. Wij stimuleren en faciliteren woningisolatieprojecten en stimuleren energieopwekking op daken met zonnepanelen. In deze periode is het volgende gerealiseerd voor particuliere woningeigenaren:
  - Energieloket Brabant Woont Slim
  - Isolatieproject Meierijstad Isoleert
  - Subsidieregeling verduurzaming woningen



- Duurzaamheidslening voor verduurzaming woningen
- MijnEnergieInzicht voor inwoners met een slimme meter.
- Het verduurzamen van de sociale huurvoorraad pakken we samen met woningcorporaties op. De eerste gesprekken hierover hebben in de eerste helft van 2019 plaatsgevonden.
- De interne voorbereidingen voor het maken van warmteplannen (hoe gaan we van het aardgas af) zijn gestart in de eerste helft van 2019. De technische mogelijkheden zijn globaal onderzocht.
- De gemeente is een fair trade gemeente geworden.
- We geven als gemeente het goede voorbeeld door in onze bedrijfsvoering duurzaamheid als belangrijk afwegingskader te nemen. De pop-up duurzame bedrijfsvoering is in 2019 van start gegaan, met als eerste concrete project afvalreductie en -scheiding.
- Duurzaamheid is een integraal onderdeel van onze organisatie, besluitvormingsprocessen en begroting. Dit doen we onder andere doordat duurzaamheid een standaard paragraaf is in onze beleidsnota's, college- en raadsvoorstellen en begroting.
- In samenwerking met het Platform Ondernemend Meierijstad (POM) zijn onder andere de volgende projecten gestart om het bedrijfsleven te verduurzamen: Energieke Regio Ondernemend Meierijstad (EROM) en een CO2-foto van Meierijstad.
- In deze periode is ook gewerkt aan diverse projecten die vallen binnen het thema 'klimaatbestendig en biodivers'. De concrete resultaten zijn uitgewerkt in programma 7, onderdeel riolering.
- In deze periode is ook gewerkt aan diverse projecten die vallen binnen het thema 'circulair en schoon'. De concrete resultaten zijn uitgewerkt in programma 7 (onderdeel afval).
- In 2018 en 2019 zijn diverse beleidsstukken vastgesteld, waarin duurzaamheid een prominente plaats heeft gekregen. Daarmee leveren deze beleidsvelden een bijdrage aan het behalen van de duurzaamheidsdoelen:
  - Duurzaam evenementenbeleid
  - Kadernota maatschappelijk vastgoed
  - Duurzaam Meerjaren Onderhoudsplan (DMJOP) voor vastgoed
  - VGRP+
  - IBOR en IVOR
  - Beleidsplan Openbare Verlichting

## 2020 - 2022 wat gaan we daarvoor doen

- Wij hanteren bij inkoop en aanbesteding duurzaamheid als belangrijk gunningscriterium, uitwerking vindt plaats in het gemeentelijk inkoop- en aanbestedingsbeleid (zie programma O).
- Er worden verschillende bestuurlijke instrumenten ingezet om de energietransitie vorm te geven. De belangrijkste instrumenten zijn de Transitievisie Warmte (TVW), Regionale Energiestrategie (RES) en een Kader voor grootschalige energieopwekking. Deze moeten voor Meierijstad de randvoorwaarden scheppen om in 2050 energieneutraal te zijn. De mijlpaal in het MvM om een apart plan energieneutraal 2050 op te stellen is daarmee omgevormd tot inbedding van CO2 reductie in diverse projecten.
- Het traject om van het aardgas af te gaan, gaat verder. De landelijke doelstelling is om in 2050 alle woningen (ook de bestaande) los van aardgas te hebben. Het belangrijkste hierin vinden wij de dialoog met inwoners, raad en andere stakeholders. De technische mogelijkheden die al globaal zijn onderzocht, zijn ondersteunend, maar niet leidend. De raad heeft de opdracht vanuit het Rijk om uiterlijk eind 2021 de Transitievisie Warmte (TVW) en de wijkplannen (voor de wijken die voor 2030 van het gas af gaan) vast te stellen.
- In 2020 en 2021 vindt besluitvorming plaats door de raad over het voorlopige en definitieve bod in de Regionale Energiestrategie.
- We maken daar waar mogelijk concrete afspraken over verduurzaming van de huurwoningvoorraad met partners, met name de woningcorporaties.
- We zetten in op duurzame mobiliteit (o.a. elektrisch rijden) (zie ook programma 2). We zetten in op duurzame mobiliteit bijvoorbeeld via de aanleg van een snelfietsroute Veghel-Uden en door deelname aan de Brabantse aanpak Slim Laden. Duurzame mobiliteit wordt verder uitgewerkt en meegenomen in de mobiliteitsvisie Meierijstad die wordt opgesteld.

## Tussentijdse conclusies midterm Mijlpalendocument

Onder andere door de inspanningen uit het uitvoeringsplan duurzaamheid merken we dat de bewustwording bij onze burgers en het bedrijfsleven voor een gezonde, veilige en schone leefomgeving echt veranderd is. Duurzaamheid is omgevormd tot een inhoudelijk onderwerp dat er toe doet. De aandacht voor energie(schaarste) en klimaat maakt dat burgers en bedrijven tot actie overgaan, en niet blijven afwachten. Dat moet ook, want de opgave is immens.

## 5. PROGRAMMALIJN OMGEVINGSWET

### Ambitie

De ambitie voor deze programmalijn is dat we lokaal het instrumentarium dat de Omgevingswet biedt, zodanig invullen dat het bijdraagt aan het bereiken en in stand houden van een veilige en gezonde fysieke leefomgeving en een goede omgevingskwaliteit.

Een tweede ambitie is dat deze lokale invulling bijdraagt aan het doelmatig beheren, gebruiken en ontwikkelen van de fysieke leefomgeving om maatschappelijke functies te vervullen.

Vele ambities van Meierijstad staan vermeld in de MvM, de organisatiefilosofie en het dienstverlenings-concept (DVC). De opgave is om, waar dat kan, deze ambities te vertalen naar een veilige en gezonde fysieke leefomgeving en een goede omgevingskwaliteit.

In het koersdocument bepaalt de gemeente welke invoeringsstrategie daarbij best passend is. Het ambitieniveau van de gemeente ziet toe op:

- De kernopgaven die liggen in de fysieke leefomgeving op het grondgebied van de gemeente Meierijstad (CwP/MvM);
- De wijze waarop de relatie burger - overheid wordt vormgegeven (DVC);
- De werkcultuur en processen binnen de gemeentelijke organisatie (organisatie filosofie).

### 2017 - 2019 wat hebben we daarvoor gedaan

- De raad heeft in april 2019 het koersdocument vastgesteld. Daarmee heeft de raad drie sporen van implementatie vastgelegd: Anders werken, Kerninstrumenten, Informatievoorziening.
- Voor deze sporen zijn 12 richtingwijzers benoemd die leidend zijn bij de voorbereiding en uitwerking van de drie sporen.
- Regionale trainingen, ook verzorgd door eigen medewerkers en deelname van onze medewerkers en bewustwordingsbijeenkomsten voor de eigen organisatie.
- Ervaringen opdoen samen met initiatiefnemers op het terrein van participatie. De wijken Kinderbos, Cathelijne en Rijsingen zijn bezig met het realiseren van een gebiedsvisie. Dit is ook onderdeel van het onderzoek met bureau Berenschot en het samen leren traject met de raad.
- Pilot omgevingsdialog in het gebied nabij Boerdonk, als onderdeel van het project Vitaal Buitengebied.
- Pilot Blitts - snelle vergunningverlening bij eenvoudige aanvragen en de pilot bij omgevingsvergunningen.

- Meewerken aan de omgevingskoers Noordoost-Brabant en actieve betrokkenheid bij de provinciale omgevingsvisie.
- Afstemming met ketenpartners als Omgevingsdienst Brabant-Noord (ODBN), beide waterschappen, GGD en Veiligheidsregio Brabant-Noord (VRBN).

### 2020 - 2022 wat gaan we daarvoor doen

- We werken gedurende 2020 aan het harmoniseren en actualiseren van onze bestemmingsplannen en maken een overgangsverordening fysieke leefomgeving.
- We werken aan de concept-omgevingsvisie (gebruikmakend van binnen-, buiten- en openlabs) en leggen die in 2020 aan de raad voor.
- De actualisatie van bestemmingsplannen, de bruidsschat aan regels van het Rijk en de omgevingsvisie vormen de grondslag voor het omgevingsplan waar we in 2020 aan werken. Het concept omgevingsplan kan de raad begin 2021 ter inzage leggen, zodat het later dat jaar vastgesteld kan worden.
- We zijn in 2020 actief betrokken bij de nieuwe provinciale omgevingsverordening.
- We experimenteren met het gedachtengoed van de Omgevingswet in de vorm van nog te bepalen pilots. Daarbij worden onder meer de uitkomsten van het project Vitaal Buitengebied benut. De ervaringen op het gebied van vergunningen, toezicht en handhaving vertalen we naar nieuwe werkwijzen, processen en opleidingen van medewerkers, zodat we op 1 januari 2021 burgers van dienst kunnen zijn in lijn van de Omgevingswet.
- Gelet op de verwachte piek aan incidentele werkzaamheden en investeringen in de jaren 2020 en 2021 zal het college een voorstel indienen bij de raad voor beschikbaarstelling van incidentele middelen.
- Vanaf 2021 geven we invulling aan programma's als de nieuwe instrumenten voor een gebiedsvisie, investeringen en beheer.

### Tussentijdse conclusies midterm Mijlpalendocument

We liggen op koers om de uitvoering van de wet op 1 januari 2021 op te pakken en initiatiefnemers van dienst te zijn in de geest van de Omgevingswet. We moeten daarvoor in 2020 nog wel veel werk verzetten qua regelgeving, werkprocessen en ICT voorzieningen maar met "de kracht van samen" is dat geen onoverbrugbare opgave.

## 6A. PROGRAMMALIJN SOCIAAL DOMEIN (2017-2019)

### Ambitie

Onze droom is een samenleving die open staat voor iedereen en waar niemand buiten de boot valt. Inwoners van Meierijstad doen zo lang mogelijk zelfstandig mee in de samenleving en bepalen zelf hoe ze hun leven inrichten. De vraag en de leefwereld van onze inwoners is leidend op het moment dat het meedoen en erbij horen niet (meer) lukt. Wij bieden dan passende ondersteuning die bij voorkeur lokaal is georganiseerd. We hebben een duurzame relatie met de vrijwilligers en gecontracteerde (of gesubsidieerde) partijen die de uitvoerende kracht zijn in wijken en dorpen. We ondersteunen lokale initiatieven die aansluiten bij de behoeften van inwoners.

### 2017 - 2019 wat hebben we daarvoor gedaan

- In het najaar 2018 is de strategische visie 2018-2022 vastgesteld. In het voorjaar 2019 heeft de raad het beleidskader sociaal domein 2018-2022 als verdere uitwerking van de strategische visie vastgesteld. In de visie is richting gegeven aan de verschillende veranderopgaven in het sociaal domein, te weten doorontwikkeling toegang, de (hernieuwde) samenwerking maatschappelijke partners, preventie en innovatie en regionale inkoop.
- In 2018 hebben we sterk inzet gepleegd op regionale inkooptrajecten Jeugd en Wmo. Ondanks de intensieve voorbereiding van deze inkooptrajecten is begin 2019 besloten de nieuwe inkoopmodellen niet te implementeren maar te kiezen voor verlenging van de oude contracten met één jaar;
- Op basis van de uitgangspunten in de visie hebben we in 2018 en 2019 de doorontwikkeling Toegang inhoudelijk verder vorm gegeven. Hierbij is ook ingezet op intensivering samenwerking Beleid en Toegang. Eind 2019 is een plan van aanpak opgesteld voor de implementatie.
- In 2018 zijn we aan de voorbereidingen begonnen voor een nieuwe samenwerkingsovereenkomst met de welzijnsinstellingen per 2020. In 2019 is een projectleider gestart met het opstellen van een opdracht. Voor 2020 wordt een gezamenlijke opdracht opgesteld voor de 5 welzijnsinstellingen. Hiervoor worden nu nog wel overeenkomsten afgesloten met elk van de instellingen afzonderlijk. Voor 2021 is het de bedoeling dat er een gezamenlijke opdracht komt en één overeenkomst en één beschikking. De welzijnsinstellingen bespreken nog onderling in welke organisatievorm hun gezamenlijkheid vorm krijgt. De gezamenlijke

opdracht bevat een onderdeel A dat nauw verbonden is met het Toegang-traject en een onderdeel B dat de voorliggende voorzieningen regelt;

- Ook hebben we ingezet op de toekomst en doorontwikkeling van de SW-bedrijven, IBN en WSD. Op dit moment lopen twee intensieve trajecten. Op basis van een gedegen afweging wordt er in beide individuele trajecten toegewerkt naar een mate van dienstverlening, gebaseerd op de solidariteit van de deelnemende gemeenten. Hierbij wordt gestreefd naar een samenwerking van WSD en IBN onder één naam: 'het Participatiebedrijf';
- In 2019 zijn we gestart met een verdere oriëntatie op preventie en innovatie. Om blijvend ruimte te bieden aan innovatie is gekozen voor een dynamisch document in de vorm van een agenda. Deze agenda draagt bij aan het streven naar een passende/ vernieuwende werkwijze die zorgt voor een zo vroeg mogelijke aanpak van de problematiek.

### 2020-2022 wat gaan we daarvoor doen

De programmalijs Sociaal Domein is in het najaar van 2019 overgedragen aan de lijnorganisatie. De activiteiten vallen nu onder het begrotingsprogramma Sociaal Domein.

Tussentijdse conclusies midterm Mijlpalendocument Deze programmalijs is beëindigd. Bij de beschrijving "wat hebben we daarvoor gedaan" is voor de verschillende opgaven de (tussentijdse) stand van zaken beschreven.

## 6B. PROGRAMMALIJN INCLUSIE

### Ambitie

Gemeente Meierijstad hecht grote waarde aan het mee (kunnen) doen van inwoners op allerlei gebieden in het dagelijkse leven. Wij dragen eraan bij dat inwoners van Meierijstad zo lang mogelijk zelfstandig en met eigen regie mee kunnen doen aan de samenleving. Uitgangspunt is een inclusieve samenleving waar niemand buiten de boot valt. Een samenleving die open staat voor iedereen. Inclusie gaat uit van tweerichtings-verkeer: een persoon moet willen meedoen en de samenleving moet daarvoor openstaan. Het vertrekpunt van inclusie is een goed leven voor iedere inwoner in Meierijstad met de bijbehorende rechten en plichten. Wij zetten ons hier samen met ervaringsdeskundigen, de rijksoverheid en andere samenwerkingsorganisaties voor in. Want we staan voor de visie in het VN-Verdrag Handicap "niet over ons, zonder ons".

## 2017 - 2019 wat hebben we daarvoor gedaan

### 2018

- Stichting Z heeft een nulmeting gedaan over hoe inclusief het beleid van Meierijstad is. De nulmeting is met ervaringsdeskundigen en belanghebbenden besproken;
- Het college heeft, samen met 24 andere gemeenten, het VNG-manifest 'Iedereen doet Mee!' ondertekend. Wij zijn hiermee de eerste koploper-gemeenten VN-Verdrag Handicap;
- We zijn gestart met een projectgroep Inclusieve Samenleving, waarin ervaringsdeskundigen en professionals van verschillende organisaties deelnemen;
- We hebben een inwonersbijeenkomst 'Iedereen doet mee' georganiseerd met een zeer hoge opkomst;
- We hebben gesprekken gestart met zowel externe partners als met collega's van verschillende beleidsterreinen (o.a. evenementen, gehandicaptenparkeerplaatsen, hulpmiddelen bij verkiezingen, inzet gebarentolken bij crisissituaties, speeltuinen en sport, horeca);
- Er zijn schouwen geweest op de toegankelijkheid van stemlocaties en van openbare gemeentelijke gebouwen;

### 2019

- Samen met de projectgroep is een Lokale Inclusie Agenda en een opvolgend actieplan opgesteld;
- Vanuit de schouw toegankelijkheid van openbare gemeentelijke gebouwen zijn door Vastgoed de aanbevelingen voor verbetering geïnventariseerd. Een deel van de gemeentelijke openbare gebouwen zijn al aangepast en toegankelijk gemaakt. Voor een aantal grotere aanpassingen wordt nu een plan van aanpak geschreven;
- Er zijn bewustwordingsworkshops voor ambtenaren georganiseerd
- Op de gemeentelijke organisatiedag hebben 7 klusploegen van ambtenaren en vrijwilligers STM meerdere gemeentelijke gebouwen toegankelijk gemaakt, o.a. noodkoorden bij mindervalide toiletten aangespannen, deurbeugels, spiegels en klerhangers op juiste hoogte gemonteerd, enz.;
- We hebben een inloopavond voor ondernemers georganiseerd: 'Toegankelijk ondernemen loont!'
- Tijdens de BZK-dag hebben we samen met onze partners een Inclusie-excursie georganiseerd;
- Het college heeft de Lokale Inclusie Agenda met actieplannen en voorstellen vastgesteld, waaronder ambassadeurschap inclusie, het opzetten van een programmalijn inclusie, een stimuleringsfonds en een waarderingsprijs.

## 2020 - 2022 wat gaan we daarvoor doen

- Uitvoering van de actieplannen en voorstellen bij de Lokale Inclusie Agenda 2019-2020;
- Vanuit de programmalijn krijgen ook andere inclusie-thema's aandacht, die niet direct als speerpunt benoemd zijn in de lokale agenda;
- Er wordt bekeken waar zich mogelijkheden voordoen om bij nieuwe beleidsontwikkelingen inclusie direct mee te nemen.

### Tussentijdse conclusies midterm Mijlpalendocument

De pas opgezette programmalijn kent al een mooie voorgeschiedenis. Op diverse terreinen zijn binnen en buiten de gemeentelijke organisatie al verbindingen gelegd en door stevige inzet begint het te bewegen. Coördinatie op de verschillende verbindingen kan deze beweging verder aanzwengelen en tot verdere stappen in de veranderopgave komen; de race is nog niet gelopen. Bewustwording binnen en buiten de organisatie groeit, maar staat nog niet helemaal in bloei. Een agenda is opgesteld, maar heeft voor uitvoering nog behoorlijke inspanning nodig van verschillende partijen. Met een mooie, actieve voorgeschiedenis als basis, werken we in gezamenlijkheid aan een nog mooiere toekomst.

## 7. PROGRAMMALIJN GEZONDHEID

### Ambitie

Gemeente Meierijstad heeft als ambitie: een gezonde inwoner in een gezonde leefomgeving. We gaan hierbij uit van positieve gezondheid waarbij het vermogen van mensen om zelf regie te voeren over de uitdagingen van het leven uitgangspunt is. We willen meer gewicht toekennen aan het belang van gezondheid. Daarbij willen we vooral ook de samenwerking met andere terreinen (sociaal domein, ruimte e.d.) en organisaties opzoeken. Deze samenwerking is noodzakelijk om tot echte verbeteringen te komen.

### 2017 - 2019 wat hebben we daarvoor gedaan

- De gemeenteraad heeft op 5 juli 2018 het gezondheidsbeleid (Samen gezond in Meierijstad 2018-2021) vastgesteld. Stakeholders en inwoners zijn betrokken bij het opstellen van de nota.
- Eind 2018 is het uitvoeringsplan, gebaseerd op de beleidsspeerpunten, door het college vastgesteld;
- Aanvullend op het gezondheidsbeleid is in 2018 het preventie- en handhavingsplan alcohol opgesteld en vastgesteld;
- We zijn al van voor 2017 een JOGG-gemeente. JOGG is gericht op het stimuleren van een gezonde levensstijl onder jongeren. Stichting Meierijstad Gezond Sportief (MGS) wordt speciaal ingezet om het

JOGG-programma te realiseren. Er zijn doorlopend en structurele activiteiten;

- Ook zijn we al een aantal jaar een GIDS-gemeente ('Gezond In De Stad'). GIDS is gericht op het verkleinen van gezondheidsverschillen. Hiervoor zijn projecten en activiteiten op scholen en in wijken. Deze zijn ook gekoppeld aan het uitvoeringsplan.
- We werken samen met partijen die zich bezig houden met de aanpak van gezondheid, zoals GGD, welzijnspartijen, scholen en sportverenigingen. We verbreden deze samenwerking steeds meer, zowel intern als extern.
- Er zijn verschillende projecten opgezet en geslaagde projecten worden voortgezet. Prioriteit is gegeven aan bepaalde onderwerpen, waarop we ons gaan focussen: eenzaamheid, gezond gewicht, gezonde voeding en bewegen, alcohol, roken, fysieke omgeving.
- Op het gebied van middelengebruik is er o.a. een 'Werkgroep vroegsignalering alcohol' met alle betrokken partijen (politie, HALT, onderwijs, jongerenwerk), voorlichting voor ouders via 'Uit met ouders' en werken we met verschillende partijen in het 'Bovenregionaal denormaliserings drugs project'.
- Er is een structureel overleg met huisartsengroep (Hagro) Veghel, Erp en Boekel.
- Net als voor 2019 maken we ook voor 2020 een uitvoeringsplan gezondheid. Dat is een vervolg op het uitvoeringsplan 2019. We evalueren de speerpunten en activiteiten uit het uitvoeringsplan 2019 met betrokken partijen. We zetten in op een vervolg op succesvolle activiteiten en sturen bij op activiteiten die minder succesvol waren. Het gezondheidsbeleid 2018-2021 is daarbij het uitgangspunt.
- We hebben een erkend programma voor Q-koorts patiënten
- Verder is ingezet op de realisatie van:
  - de Kwiekroute;
  - Coalitie 1 tegen eenzaamheid;
  - Een bijna volledig AED-dekkend netwerk in de kernen;
  - Een watertappunt in elke kern

#### 2020 - 2022 wat gaan we daarvoor doen

- We zetten in 2020 vanuit de veranderopgave verder in op een gezonde leefstijl en een gezonde leefomgeving. En zullen hier nieuwe impulsen aan geven door nieuwe projecten op te zetten en/of accenten te leggen in bestaande trajecten. Hierbij maken we nog meer verbinding op het gebied van

o.a. sport en beweging, gezonde voeding, maar ook met gebiedsontwikkeling, beheer openbare ruimte, mobiliteit en duurzaamheid.

Voorbeelden van dit soort verbindingen zijn Agrifood (Voeding en Gezondheid), de Mobiliteitsvisie, de Omgevingswet en Vitaal Buitengebied.

Voorbeelden van nieuwe projecten en trajecten zijn:

- Jaar van de Vitaliteit;
- Ketenaanpak Jongeren Overgewicht;
- Een kansrijke start!: een GIDS-actieprogramma gericht op kwetsbare ouders/gezinnen om meer kinderen (pasgeboren en nog ongeboeren) een kansrijke start te geven.
- Het Netwerk Positieve Gezondheid zal in 2020 verder vorm krijgen, waarbij we goede voorbeelden uit omliggende gemeenten mee willen nemen. De ontwikkeling van een sociale kaart voor Meierijstad staat in de steigers. Evenals het Netwerk Positieve Gezondheid zal dit ook in 2020 verder uitgewerkt en geïmplementeerd worden;
- We voeren het uitvoeringsplan 2020 uit en maken voor elk opvolgend jaar na evaluatie een vervolgvorm uitvoeringsplan.
- Het structureel huisartsenoverleg breiden we uit naar Sint-Oedenrode en Schijndel. We bekijken hoe we gezamenlijk kunnen optrekken.

#### Tussentijdse conclusies midterm Mijlpalendocument

De veranderopgave is in gang gezet en landt op steeds meer agenda's in de verschillende werkateliers. Zowel door inspanningen vanuit de uitvoeringsagenda als door het aangaan van meer samenwerking met andere beleidsterreinen merken we dat op verschillende plekken meer gewicht wordt toegekend aan het belang van gezondheid. Dit geldt voor de ambitie een 'gezonde inwoner' én voor de ambitie 'in een gezonde leefomgeving'. Ook in de samenwerking met inwoners en andere partijen zijn hierin stappen gezet. We zijn er nog niet, maar we zijn goed op weg.

## 8. PROGRAMMALIJN ORGANISATIEONTWIKKELING

### Ambitie

Wij verbinden visie, doelen en kernwaarden in alles wat we doen. Ons DNA, dit zijn wij, zo doen we dat in Meierijstad. Wij zijn de samenleving, wij zijn aandeelhouder, wij zijn de beste.

## 2017 - 2019 wat hebben we daarvoor gedaan

- In de afgelopen periode hebben we met verschillende activiteiten ingezet op de nadere uitwerking van de organisatiefilosofie waarbij in het eerste twee jaar van de fusie de focus lag op "de basis op orde".
- We hebben organisatiedagen voor alle medewerkers van Meierijstad georganiseerd. In 2018 was dit het Kennisfestival door collega's voor collega's en in 2019 stonden de thema's Participatie en Klantgericht centraal waarbij diverse "klussen" voor de samenleving zijn uitgevoerd. Om elkaar goed te leren kennen is in het najaar van 2017 een najaars-meet-up georganiseerd.
- De organisatiefilosofie van Meierijstad beschrijft 8 kernwaarden. De afgelopen periode hebben de kernwaarden Klantgericht, Vertrouwen en Innovatie centraal gestaan. Op verschillende manieren is organisatie breed, per werkatelier en op individueel niveau invulling gegeven aan het concrete gedrag wat hoort bij de kernwaarde.
- Het werken in zelforganiserende teams is een belangrijk onderdeel van de organisatiefilosofie. Verschillende werkateliers hebben gewerkt aan het ontwikkelen naar zelforganisatie. Ook is onderzocht wat er minimaal nodig is om te komen tot een bepaalde mate van zelforganisatie.
- We willen een lerende organisatie zijn en investeren in talenten van medewerkers. Daarbij past ook een goed trainings- en opleidingsaanbod. De afgelopen jaren hebben we De Samenschooling opgericht. Vanuit De Samenschooling bieden we interne trainingen en workshops aan die een bijdrage leveren aan de ontwikkeling van de organisatie.
- De trainingen 'Klare taal brieven en e-mails' en 'Klare taal adviezen' zijn in de afgelopen periode verplicht gesteld voor alle medewerkers die regelmatig externe brieven schrijven en/of adviezen voor college en raad maken. Deze trainingen zijn een onderdeel van De Samenschooling. Naast de trainingen is een lezerspanel ingesteld en zijn veel gebruikte brieven gescreend en herschreven of geredigeerd.
- Omdat het voor veel medewerkers lastig was om anderen goed aan te spreken op verantwoordelijkheden en het niet nakomen van gemaakte afspraken is voor alle medewerkers de training Crucial Accountability verplicht gesteld en opgenomen in het aanbod van De Samenschooling.

- Bijna maandelijks vindt interne kennisuitwisseling plaats onder de naam WiM's (W)etenstijd. Tijdens deze korte bijeenkomsten onder lunchtijd, delen en presenteren collega's of samenwerkingspartners hun kennis en inspiratie over een bepaald onderwerp.
- De afgelopen periode hebben we gewerkt aan doelgerichte communicatie om de kernwaarden en manier van werken in Meierijstad eenduidig neer te zetten. Hiervoor is het concept "Wat draag jij bij?" ontwikkeld. Door toepassing van dit concept (in bijvoorbeeld communicatiemiddelen en HR instrumenten) is gewerkt aan het op één lijn brengen van de organisatie over wie en wat we zijn in Meierijstad.
- In het gemeentehuis werken we met flexibele werkplekken en hebben we afspraken gemaakt over het gebruik van de werkplekken en ICT-middelen. Het gebruik en de opzet van de werkomgeving en ICT-middelen is in de afgelopen tijd geëvalueerd. Het opgeleverde adviesrapport bevat conclusies en aanbevelingen voor een vervolgfase.

## 2020 - 2022 wat gaan we daarvoor doen

- Zelforganisatie en het komen tot zelforganiserende teams is het thema voor de komende periode waar we met elkaar aan gaan werken op basis van een organisatie breed plan van aanpak.
- Ook werken we de komende periode aan het concreet maken van de kernwaarden van Meierijstad. Dit gebeurt onder andere via de atelierplannen, training en opleiding en activiteiten vanuit de programmalijn.
- Fase 2 van de evaluatie van de werkomgeving wordt verder opgepakt en uitgewerkt naar concrete verbeterscenario's.
- De Samenschooling wordt verder ontwikkeld vanuit de drieslag opleiding, ontwikkeling en mobiliteit. Uitbreiding van de samenschooling door ontwikkeling E-learning platform.
- We verbinden de doelgerichte communicatie vanuit het concept "Wat draag jij bij?" met de activiteiten die we organisatie breed uitzetten, dit doen we ook vanuit andere programmalijnen, dienstverlening en bedrijfsvoering.
- WiM's (W)etenstijd vindt ook in de komende periode iedere 6 weken plaats en collega's worden uitgenodigd te vertellen over datgene wat hen bezig houdt in het werk. Op deze manier leren we elkaar en het werk beter kennen.

# VOORUITBLIK / CONTINUÏTEIT VAN BESTUUR

In dit hoofdstuk gaan we in op de effecten voor de bestuurlijke ambities MvM ingevolge de trends en ontwikkelingen in de diverse bestuursakkoorden;

- Regeerakkoord 2017-2021;
- Provinciale Staten: Bestuursakkoord Brabant 2019-2023: "Kiezen voor Kwaliteit";
- Waterschap Aa en Maas: Bestuursakkoord 2019-2023: "Waterbewust samen werken met Water";
- Waterschap De Dommel: Bestuursakkoord 2019-2023: "Bruggen bouwen met water voor nu en later";
- In 2019 is gewerkt aan een nieuwe Strategische Agenda voor de publieke opgaven 'Regio Noordoost Brabant' en een economische speerpuntagenda 'AgriFood Capital'. In deze evaluatie schetsen wij de hoofdlijnen van de ontwikkelingen voor de samenwerking Regio Noordoost Brabant 2021 e.v.

Ook gaan wij kort in op de Strategische Agenda 2019-2022 van de M50 gemeenten: "Samen waarde creëren" vastgesteld in april 2019.

## Regeerakkoord 2017-2021

Op 10 oktober 2017 hebben VVD, CDA, D66 en Christenunie het Regeerakkoord 2017-2021 'Vertrouwen in de toekomst' gepresenteerd.

## Tussentijdse conclusies midterm Mijlpalendocument

Door de verschillende activiteiten die vanuit deze programmalijn zijn opgezet merken we dat de "Meerijstadse" manier van werken steeds meer herkenbaar en zichtbaar wordt. De organisatie is na 3 jaar vanuit natuurlijk verloop meer "ingespeeld" op de veranderde situatie na de fusie. Medewerkers zijn zich "thuis" gaan voelen, of hebben wanneer zij zich minder voelden passen bij deze organisatie een andere betrekking gezocht. De organisatie is op dit moment toe aan een volgende ontwikkeling naar zelforganiserende teams. De concrete uitwerking en toepassing van organisatie-kernwaarden wordt zichtbaar bij medewerkers. Door onder andere de trainingen werken we toe naar een gemeenschappelijke taal.

**"IN MEERIJSTAD DOET IEDEREEN MEE,  
VANUIT EIGEN TALENTEN"**

Doel van de regeringspartijen is om Nederland nog beter te maken voor iedereen, nadrukkelijk ook voor mensen die nu het gevoel hebben dat de overheid er niet meer voor hen is. Investeren in ieders kansen en versterken van het collectief. Het regeerakkoord bestaat uit 4 hoofdstukken;

- Investeren voor iedereen  
Investeren in collectieve voorzieningen, met extra geld en menskracht voor veiligheid, onderwijs, en zorg. Iedereen moet zich verzekerd weten van een veilige, zorgzame en hechte samenleving;
- Zekerheid en kansen in een nieuwe economie  
Hervormen voor meer zekerheid voor iedereen en kansen in een nieuwe economie met maatwerk voor werk, inkomen en wonen in een veranderend tijdperk. Extra middelen voor koopkracht, infrastructuur, onderzoek, innovatie, digitalisering en een aantrekkelijk ondernemersklimaat;
- Nederland wordt duurzaam  
Maatregelen voor klimaatmitigatie, een ambitieus klimaatbeleid. Verantwoordelijkheid nemen. Er komt een nationaal Klimaat- en energieakkoord met partijen om de CO<sub>2</sub>-uitstoot fors te verlagen, door o.a. verduurzaming van de gebouwde omgeving en het verkeer;
- Nederland in de wereld  
Het Nederland van vrijheden, democratie, rechtsstaat en internationale oriëntatie. Aandacht voor cultuurhistorie, de Nederlandse identiteit blijft herkenbaar in een sterke internationale inbedding. Nederlandse innovatieve oplossingen en bedrijven worden geholpen om de weg naar de wereld te vinden.

De gemeente ontvangt vanaf 2018 een hogere bijdrage van het rijk. Hier staan ook hogere uitgaven tegenover voor het realiseren van landelijke prioriteiten waarvan het kabinet de decentrale overheden heeft verzocht om aan mee te werken, zoals de klimaatplannen en regionale knelpunten.

Over de effecten van het Regeerakkoord 2017-2021 heeft in 2017 een impactanalyse plaatsgehad die zijn vertaling heeft gekregen in de kadernota's en programma-begrotingen 2018 e.v. jaren.

In beginsel staan voor 17 maart 2021 de Tweede Kamerverkiezingen gepland. Een nieuw regeerakkoord valt in deze gemeentelijke bestuursperiode. Wij zullen de impact hiervan voor het lokale beleid gaan analyseren. De gemeenteraadsverkiezingen vinden plaats op 16 maart 2022

### **Provincie Noord-Brabant Bestuursakkoord 2019-2023: "Kiezen voor Kwaliteit"**

Het provinciebestuur wil dat Brabant in 2030 een economisch sterke provincie is waarin mensen graag willen wonen, werken en verblijven. De provincie zet in op:

- Een actieplan Arbeidsmarkt voor een goede aansluiting tussen het opleidingsaanbod en de vraag naar (toekomstige) banen
- Het opstellen van een nieuwe economische visie waarin de innovatieve kracht van de Brabantse economie wordt gekoppeld aan de maatschappelijke opgaven;
- Het versnellen van de aanleg van het Natuur Netwerk Brabant en de daarbij horende ecologische verbindingzones;
- Een toekomstbestendig watersysteem, ingericht op lange periodes van droogte en heftige regenval als gevolg van de veranderingen in het klimaat;
- De transitie naar kringlooplandbouw waarbij de provincie sociale en technische innovaties stimuleert; een energie-neutrale en circulaire samenleving met de Energieagenda 2019 - 2030 als leidraad en waarbij draagvlak in de samenleving belangrijk is;
- Het voortzetten van de aanpak van mobiliteitsknelpunten voor fiets, auto en het OV met een toenemend belang van data en een blijvende inzet op het verbeteren van de verkeersveiligheid;
- Het maximaal inzetten van het woningbouwprogramma om vraagstukken rondom leegstand en krapte op de woningmarkt in dorpen en steden aan te pakken;
- Het versterken van het 'blijfklimaat' met aandacht voor cultuur, het behouden van erfgoed en het bevorderen van sport en gezondheid;
- Het maken van een agenda per regio met Brabantse gemeenten en waterschappen met gezamenlijke plannen voor mobiliteit, energie, waterbeheer, natuur en omgevingskwaliteit waarbij gewerkt wordt volgens een nieuwe gebiedsgerichte aanpak; een verbeterde veiligheid door een stevige aanpak van ondermijning;
- Samen met partners, met andere overheden, kennisinstellingen, marktpartijen en met dé Brabander het beleid van de provincie verder vorm en inhoud te geven en plannen maken om in een slim samenspel ambities voor Brabant te realiseren.

### **Waterschap Aa en Maas Bestuursakkoord 2019-2023: "Waterbewust samen werken met Water"**

- Vanwege de gevolgen van klimaatverandering wil het waterschap koploper zijn in verduurzaming. Meer aandacht bebouwd gebied (afkoppelen, oeverbeheer, klimaatadaptatie, gezondheid, recreatief medegebruik). En een samen met partners integrale aanpak van de opgaven voor landbouw, energie, klimaat, water en natuur. Hiervoor maakt het waterschap een plan waar afspraken over worden gemaakt met gemeenten. De gemeente is in de lead binnen het bebouwde gebied.
- Het waterschap werkt omgevingsgericht en werkt de principes van een stuurbaar klimaat-robust beekdal-landschap verder uit voor het stroomgebied van de Aa en combineert haar opgaven zoveel mogelijk met de opgaven van partners (werk met werk maken).
- Met iedere gemeente wordt een actieplan ontwikkeld gericht op klimaatbestendigheid;
- Samen met gemeenten stimuleren van initiatieven gericht op een duurzaam watersysteem in het bebouwde gebied (groene daken, afkoppelen, groene schoolpleinen, etc.);
- Samen met gemeenten onderzoeken hoe we onze inwoners kunnen enthousiasmeren en faciliteren bij het treffen van watermaatregelen;
- Versnellen realisatie van beekherstel, ecologische verbindingzones, natuurvriendelijke oevers en vispassages gericht op halen van de doelstelling van een schoon en gezond watersysteem in 2027 (KRW) en het vergroten van de biodiversiteit met ecologisch oever- en randenbeheer;

### **Waterschap De Dommel Bestuursakkoord 2019-2023: "Bruggen bouwen met water voor nu en later"**

- Samen met het gebied werken aan een toekomstbestendig waterbeheer ob.v. vijf thema's:
  1. Met en voor het gebied  
Versterkt de relatie. Respect voor elkaars belangen en bundelen van kennis, kunde en ervaring in een open proces met burgerbetrokkenheid (Omgevingswet). Gezamenlijke verantwoordelijkheid.
  2. Omgaan met klimaatverandering  
Het waterschap is zichtbaar en streeft samen met het gebied naar een robuust, veerkrachtig en slim stuurbaar watersysteem dat tegen een stootje kan in droge en natte periodes.
  3. Toekomstbestendige gebruik en beheer van het (grond)watersysteem  
Het watersysteem is in de toekomst alleen houdbaar als we voor de grotere weersextremen (te nat en te droog) de grondwatervoorraad op peil houden en meer ruimte voor water maken.



4. Het watersysteem verbindt landbouw, natuur en bebouwd gebied  
Bewoners, bedrijven, boeren en natuurbeheerders maken samen gericht ruimte voor het vasthouden en infiltreren van water voor droge perioden en bergen van water in tijden van wateroverlast. Het Waterschap faciliteert dat proces met kennis, advies en blauwe diensten.
5. Schoon water voor iedereen  
Het waterschap heeft verkenningen gestart om het uitvoeringstempo van de KRW-ambities te verhogen om zoveel mogelijk maatregelen in 2027 te hebben gerealiseerd.

### Regio Noordoost Brabant 2021 e.v.

In 2019 is gewerkt aan een nieuwe Strategische Agenda voor de publieke opgaven 'Regio Noordoost Brabant' en een economische speerpuntagenda 'AgriFood Capital'. De besturen van de deelnemende partners hebben hier inhoudelijk aan bijgedragen. Vaststellen van de nieuwe agenda's staat gepland voor 2020. De ambities richting 2030 zijn in hoofdlijnen al wel bekend.

### De samenwerkingsagenda Regio Noordoost Brabant richting 2030

Uitdagingen die te groot zijn om als gemeente of waterschap alleen aan te gaan vragen om een gezamenlijke aanpak binnen de samenwerking regio Noordoost Brabant. De toekomstige agenda focust op mobiliteit en ruimte, leefomgeving (onder andere klimaat en energie) en vestigingsklimaat.

### Samen op weg naar 2030

Een centrale regionale ambitie voor 2030:  
Een slimme, veerkrachtige regio, op weg naar een circulaire economie. Een regio waarin ruimte blijft om te pionieren. Waarin hard wordt gewerkt en het leven nog steeds goed is. Een regio ook waarin stad en platteland in balans zijn, elkaar waarderen en elkaar ook nodig hebben. Een regio met sterke steden met een menselijke maat en een leefbaar platteland dat aan de basis staat van een duurzame, slimme en maatschappelijk houdbare voedselproductie.

Omgaan met én inspelen op veranderingen vormen de rode draad in de nieuwe Samenwerkingsagenda. Die bestaat uit vijf hoofdpogaven:

**1 Vitale leefomgeving** Strategisch doel is een aantrekkelijke en gezonde leefomgeving met sterke steden en een vitaal platteland.

**2 Duurzaam bereikbaar** Doel is om Noordoost Brabant optimaal te verbinden met de omliggende regio's.

Mobiliteit verduurzamen en voorzieningen voor iedereen bereikbaar houden.

**3 Aantrekkelijk vestigen** Een aantrekkelijk vestigingsklimaat en ruimte voor de banen van de toekomst.

**4 Behoud van talent** Jongeren langer in Noordoost Brabant laten blijven wonen en jonge gezinnen terug laten keren naar onze streek.

**5 Een sterk verhaal** De regio staat nationaal en internationaal op de kaart. De regio speelt een betekenisvolle rol in Brabant, Nederland en Europa. Op economisch gebied, op onderwijsgebied en als prettig woongebied

Wát de samenwerkingspartners gaan doen wordt vastgelegd in de Samenwerkingsagenda Richting 2030. De werkwijze en aanpak wordt in een Samenwerkingsconvenant 2021-2024 vastgelegd. In de jaarlijks vast te stellen uitvoeringsplannen wordt de realisatie van de ambities geconcretiseerd.

### Strategische Agenda M50 gemeenten 2019-2022: "Samen waarde creëren"

M50 is een bestuurlijk netwerk voor belangenbehartiging, inspiratie en kennisdeling voor middelgrote gemeenten met 30.000 tot 80.000 inwoners en wil samenwerken aan maatschappelijke opgaven en waar nodig lobbyen om de positie van middelgrote gemeenten te versterken. Versterken samenwerking door inspireren en profileren. De inhoudelijke speerpunten binnen de pijlers 'bestuur', 'Economie & Fysieke leefomgeving', 'Samenleving' en 'Financiën' sluiten goed aan bij de bestuurlijke doelen van Meierijstad.

Het trekkerschap van M50 is belegd bij gemeente Zeist en gemeente Waalwijk gezamenlijk. Voor de pijler Economie & Fysieke leefomgeving levert Meierijstad de voorzitter en ambtelijke ondersteuning. De M50 zoekt actief de samenwerking met andere partijen zoals de VNG en ministeries, steeds vanuit de specifieke focus van middelgroot. Daar waar relevant voor middelgroot, wordt ambtelijk aansluiting gezocht bij de ambtelijke VNG-netwerken rondom het Interbestuurlijk Programma (IBP) en andere expertisegroepen binnen de VNG. De M50 neemt ook deel aan relevante tafels van de rijksoverheid, provinciale overheid en andere gemeentelijke samenwerkingsverbanden zoals G4, G40, P10.

De M50-vereniging bestaat nog niet uit 50 leden maar wil door deze benaming een steviger profiel neerzetten bij de diverse overheids-gremia G4, G40, P10.



## O. BESTUUR EN ONDERSTEUNING

### Ambitie

Meierijstad is een bestuurskrachtige gemeente. Wij stimuleren burgerparticipatie. Als ambassadeur en lobbyist behartigen we de belangen van de gemeente en zijn we een actieve partner in samenwerkingsrelaties. De bestuurders en de ambtelijke organisatie van Meierijstad zijn herkenbaar, betrokken en staan dicht bij de inwoner.

### Wat willen we bereiken

#### 0.1 Dienstverlening

Dienstverlening is klantvriendelijk, resultaatgericht, laagdrempelig, servicegericht en dichtbij.

#### Organisatie

De ambtelijke organisatie toont ondernemerschap en eigenaarschap.

We geven het voorbeeld als werkgever voor het bieden van kansen aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

#### 0.2 Gebouwen en gronden

We zorgen voor optimaal vastgoedbeheer en maken slimme combinaties tussen behoefte aan ruimte en leegstand van onze gebouwen. We doen afstand van gebouwen die we niet benutten.

We hebben een voorkeur voor verkoop binnen gestelde kaders van het gemeentehuis van de voormalige gemeente Schijndel. De invulling van functies dient bij te dragen aan de levendigheid en aantrekkelijkheid van het centrum.

#### 0.3 Financiële taakvelden

De algemene financiële huishouding is stabiel en meerjarig sluitend. De reservepositie en het weerstandsvermogen zijn op orde. Structurele lasten worden gedekt met structurele inkomsten.

De financiën van het sociaal domein beschouwen we als een gesloten systeem waarbij overschotten gereserveerd worden binnen een reserve sociaal domein. Incidentele tekorten die niet uit de reserve sociaal domein kunnen worden gedekt, worden verevend met de algemene reserve.

We willen de gemiddelde belastingdruk zo min mogelijk laten toenemen. Belastingen worden wel trendmatig aangepast (CBS indexering).

## **Wat hebben we bereikt tussen**

**1-1-2017 en 31-12-2019**

### **"wat hebben we daarvoor gedaan"**

#### **0.1 Dienstverlening (incl. profiel)**

- Het Dienstverleningsconcept is omgezet in een uitvoeringsprogramma dienstverlening.
- + Met het project Investeren in Klantbeleving, waarin we klanten nabellen, meten we de klantbeleving zo kort en eenvoudig mogelijk en we leggen een directe koppeling met de werkwijze in onze organisatie.
- + Met klantreizen halen we door middel van interviews feedback op over onze dienstverlening bij inwoners, ondernemers en maatschappelijke instellingen om aan te sluiten op hun behoefte.
- Klare taal en organisatiefilosofie: zie beschrijving Programmalijn organisatieontwikkeling
- We werken zowel zakelijk als mensgericht. We hanteren als vertrekpunt "ja, tenzij...". Besluiten worden begrijpelijk gemotiveerd. Bij negatieve beslissingen wordt vooraf contact opgenomen met de aanvrager en wordt gezocht naar alternatieven.
- In de bezwaarschriftenfase en bij ambtshalve besluiten treden we met alle betrokken partijen in overleg. Pas als vast staat dat een oplossing niet mogelijk is, starten we de rechtsbeschermings-procedure op.
- Burgerparticipatie/maatschappelijke initiatieven van inwoners: zie beschrijving Programmalijn Participatie.
- De Raad van Verbeelding, bestaande uit inspirerende personen met binding met Meierijstad, is medio 2019 van start gegaan.
- We voldoen als werkgever aan de wettelijke taak tot baanafspraken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het beleid is nog niet vastgesteld.
- We hebben stagebeleid vastgesteld. In ons beleid zijn leerlingen voor alle vormen van stages (van 2-daags tot meerdere maanden) en van alle achtergronden van harte welkom in onze organisatie.
- Op allerlei manieren is in deze periode gewerkt aan de naamsbekendheid van Meierijstad. De bestuurders van Meierijstad hebben bestuurlijke posities in regionale en landelijke netwerken en samenwerkingsverbanden ingenomen. De VNG-commissie Financiën is hier een voorbeeld van. Op basis van een jaarprogramma nodigen we de juiste relaties uit op een vooraf afgewogen moment. Ook kijken we elders waar relevante kansen liggen om ons netwerk - dat een bijdrage kan leveren aan het realiseren van onze ambities - te versterken.

Daarnaast is samen met inwoners en ondernemers citymarketingbeleid ontwikkeld en vastgesteld. Onder meer Food en Cultuur spelen daarin een belangrijke rol. In dat kader zijn diverse evenementen en activiteiten gefaciliteerd en/of ondersteund. Ook is de campagne 'Made in Meierijstad' ontwikkeld en deels al ingezet. Mede dankzij het citymarketingbeleid is onze gemeente in diverse (internationale media voor het voetlicht gebracht.

#### **0.2 Gebouwen en gronden**

- De kadernota maatschappelijk vastgoed inclusief het Duurzaam Meerjaren Onderhouds Plan (DMJOP) is vastgesteld door de raad op 20 december 2018.
- De raad heeft op 29 maart 2018 een besluit genomen over de herbestemming van het voormalig gemeentehuis Schijndel (wenkend perspectief) De verbouwing van het oude gedeelte is inmiddels gegund. Voor de herbestemming van het jonge gedeelte van het gebouw is een uitvraag in de markt gezet.
- Met de gefaseerde uitvoering van verduurzamingsmaatregelen voor gemeentelijk vastgoed is op natuurlijke vervangingsmomenten een start gemaakt. De verduurzaming heeft zowel betrekking op de bestaande gebouwen als op de nieuw te realiseren gebouwen.
- In 2019 is de energielabeling van het gemeentelijk vastgoed gestart.

#### **0.3 Financiële taakvelden**

- Bij aanbestedingen wordt rekening gehouden met een kadernota Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. De raad heeft op 22 juni 2017 kaders gesteld voor fairtrade.
- De bestaande principes ten aanzien van Onroerende zaakbelastingen zijn gehandhaafd. De verhouding tussen de segmenten woningen en niet woningen voor 2017/toename van woningen en bedrijven (uitbreiding) beschouwen we als autonome groei/ waardewijzigingen en verrekenen we met het tarief bij de begroting 2017-2019.
- De hondenbelasting is afgeschaft (Raad 9 maart 2017)
- Betaald parkeren is afgeschaft (Raad 9 maart 2017)
- Toeristenbelasting is geharmoniseerd (Raad 19 december 2018)
- Precariobelasting is met ingang van 2019 afgeschaft (Raad 19 december 2018)
- Afvalstoffenheffing is met ingang van 2019

geharmoniseerd (Raad 19 december 2018)

- Rioolheffing is gebaseerd op het Verbreed Gemeentelijk RioleringsPlan (VGRP) (Raad 21 september 2017)
- De legesverordening is in meerdere stappen geharmoniseerd. (Raad 9 november 2017 en 31 mei 2018)
- Baatbelastingen zijn gehandhaafd.

## **Wat doen we tussen 01-01-2020 en het eind van de bestuursperiode MvM**

### **"wat gaan we daarvoor doen"**

#### **0.1 Dienstverlening (incl. profiel)**

- We willen, na de pilot met zes producten en diensten in 2019, het meten van klantbeleving en op basis daarvan doorlopend verbeteren breder in de organisatie gaan oppakken.
- Passend bij de ambitie ondernemerschap werken we verder aan het profiel van een krachtige gemeente.
- Citymarketing: o.a. ontwikkelen marketingwebsite i.s.m. recreatie en toerisme; ontwikkelen diverse doelgroepgerichte marketingmiddelen en campagnes; faciliteren en ondersteunen doelgroepgerichte evenementen en activiteiten en bijdrage aan themajaren.

#### **0.2 Gebouwen en grond**

- Met de screening van de vastgoedportefeuille van Meierijstad wordt in 2020 een start gemaakt. Op basis van het integrale beleid en de screening wordt per pand de afweging gemaakt voor het aanhouden of afstoten van de gemeentelijke gebouwen.
- Na de screening van de gebouwen die in portefeuille blijven, worden deze panden o.a. via de makelaarsfunctie (webapplicatie) aangeboden op de markt voor verhuur om een optimale bezetting te genereren en te streven naar kostendekkende exploitatie.
- Gefaseerde uitvoering van de verduurzamingsmaatregelen.
- Verplichte energielabeling.

#### **0.3 Financiële taakvelden**

- MVO verbreden naar onderwijs (MBO)



# 1. VEILIGHEID

## Ambitie

Een veilige leefomgeving is voor iedereen belangrijk, zowel in wijken, buurten, dorpen als ook op bedrijventerreinen. Hierbij kiezen we voor een integrale benadering van veiligheid inclusief sociale veiligheid en de aanpak van ondermijnende criminaliteit. Zowel preventief als repressief beleid wordt daarbij ingezet.

Als gemeente willen we ons samen met de veiligheidspartners inzetten voor een veilige leefomgeving. Maar ook anderen hebben daarbij een belangrijke rol. We willen dan ook ons samen met onze inwoners, scholen, instellingen en bedrijven collectief inzetten voor een veilige gemeente Meierijstad

## Wat willen we bereiken

### 1.1 Openbare orde en veiligheid

Een veiliger leefomgeving door een gerichte aanpak in Meierijstad, in het bijzonder voor gebieden met een meer dan gemiddeld risicoprofiel voor criminaliteit. De gemeente heeft hierbij een regisserende en actieve rol om dit samen met genoemde partners te bereiken.

Een nieuw 'integraal veiligheidsplan Meierijstad 2017-2022' inclusief uitvoeringsmaatregelen.

Het vergroten van de nabijheid, herkenbaarheid en aanspreekbaarheid van de politie evenals de gemeentelijk toezichthouders.

Prioriteit voor aanpak huiselijk geweld alsmede voor ondermijnende criminaliteit, in het bijzonder druggerelateerd.

Inzet en betrokkenheid van inwoners, scholen, instellingen en bedrijven die leidt tot vermindering van overlast, onveiligheid en criminaliteit.

### 1.2 Crisisbeheersing

De bestaande brandweerposten zijn het uitgangspunt voor de brandweezorg in Meierijstad. Door geïntensieerde onderlinge samenwerking en uitwisseling, zowel kwalitatief als kwantitatief, kunnen deze posten een versterkte rol vervullen voor de brandweezorg en crisisbeheersing in Meierijstad.

Een geactualiseerd beeld van veiligheidsrisico's op het niveau van de gemeente Meierijstad.

## **Wat hebben we bereikt tussen**

**1-1-2017 en 31-12-2019**

**"wat hebben we daarvoor gedaan"**

### **1.1 Openbare orde en veiligheid**

- Wij hebben het VTH beleidsplan 2018-2022 vastgesteld op 30 januari 2018. Er wordt jaarlijks een uitvoeringsprogramma/ jaarverslag opgesteld. De raad heeft op 29 maart 2018 de verordening kwaliteit VTH vastgesteld.
- Het BIBOB-beleid is vastgesteld door de raad op 29 mei 2018.
- De leefbaarheids- en veiligheidsmonitor wordt najaar 2019 uitgevoerd.
- Samenwerking Politie en BOA's - project is opgestart. De samenwerkingsafspraken in concept gereed en besproken met de portefeuillehouder. Daarbij is de afspraak gemaakt dat op basis van deze concept afspraken gewerkt gaat worden tot 1 juli 2020. In deze tussenliggende tijd worden de afspraken op bruikbaarheid en toepasbaarheid getoetst.
- Het Integraal veiligheidsplan 2019-2022 is vastgesteld door de Raad op 5 juli 2018
- Mogelijkheden tot inzet van buurtbemiddeling en mediation zijn uitgewerkt; instrumenten worden ook ingezet via de welzijnsorganisaties Ons Welzijn en Welzijn de Meierij.
- Met het werkbudget sociale veiligheid zorgen we voor snelle interventies en werken we aan vertrouwen en meldingsbereidheid van burgers, scholen en bedrijven.
- Ondersteuning initiatieven wijkpreventie en uitrol buurtinformatienetwerken. We nemen deel aan Keurmerk Veilig Ondernemen.

### **1.2. Crisisbeheersing**

- Eens in de vier jaar informeren we de raad door middel van het regionaal risicoprofiel, regionaal beleidsplan en het regionaal crisisplan. De Raad heeft op 28 maart 2019 de zienswijze met betrekking tot het beleidsplan 2020-2023 en het risicoprofiel vastgesteld.
- Binnen de visie op het sociaal domein en het beleidsplan sociaal domein is de passende aanpak verwarde personen beschreven. Met de vaststelling van beide plannen is ook de aanpak vastgesteld.
- In overleg met de Veiligheidsregio Brabant-Noord zijn passende samenwerking afspraken gemaakt met de brandweerposten Meierijstad.

## **Wat doen we tussen 01-01-2020 en het eind van de bestuursperiode MvM**

**"wat gaan we daarvoor doen"**

### **1.1 Openbare orde en veiligheid**

- Er wordt een nieuw integraal uitvoeringsplan opgesteld, waarin de prioriteiten op het gebied van veiligheid, vergunningen, toezicht en handhaving inclusief de inzet van de BOA's worden samengebracht.
- In 2020 wordt in nauw overleg met de Taskforce/ RIEC gestart met de ontwikkeling van het Veiligheidsinformatie Knooppunt/Joint Data Lab Ondermijning. Er wordt gekeken naar innovatieve ontwikkelingen op het gebied van veiligheid waarbij indien mogelijk het bedrijfsleven van Meierijstad wordt betrokken.
- De gemeente Meierijstad positioneert nog meer dan in de afgelopen periode als een vooruitstrevende gemeente op het gebied van Veiligheid.
- Op basis van uitkomsten van de leefbaarheids- en veiligheidsmonitor wordt in 2020 gestart met de uitwerking van integrale wijkplannen voor twee wijken/gebieden. Dit gebeurt in samenwerking met de woningcorporaties.
- In het kader van de verbinding zorg en veiligheid wordt geïnvesteerd in de uitrol van de aanpak voorkomen escalatie. Dit betekent onder andere door de versterking van de benodigde capaciteit en deskundigheid voor de aanpak van complexe casuïstiek die spelen op het grensvlak van zorg en veiligheid.

### **1.2. Crisisbeheersing**

- Gekoppeld aan de beleidscyclus informeren we de raad over de ontwikkelingen op het gebied van de veiligheidsregio Brabant-Noord en de voorbereiding van de crisisbeheersing.



## 2. VERKEER, VERVOER EN OPENBARE RUIMTE

### Ambitie

Meierijstad streeft naar optimale bereikbaarheid en verkeersveiligheid. De kwaliteit van de openbare ruimte vergroot de leefbaarheid.

### Wat willen we bereiken

#### 2.1 Verkeer en vervoer

Goede bereikbaarheid van kernen, wijken en bedrijventerreinen.

We verbeteren de verkeersveiligheid binnen de bebouwde kom en in het buitengebied.

We ondersteunen het provinciaal beleid "Help Brabant mee op weg naar nul verkeersdoden"

Aansluiting op de snelfietsroutes

Goede en gratis parkeervoorzieningen. Een verdere uitrol van blauwe zones.

We starten een lobby voor aansluiting op het landelijk spoorwagennet.

We beperken de parkeeroverlast van vrachtwagens.

Er komt een Maatschappelijke Kosten Baten Analyse (MKBA) voor het traject N 279 van Asten tot Den Bosch inclusief 3 varianten. Het MKBA dient duidelijk te maken welke variant in Meierijstad de voorkeur heeft. We aanvaarden de uitkomsten van het MKBA en bij doorgang kiezen we de voor Meierijstad meest gunstige oplossing. Dit standpunt verdedigen we bij de provinciale stuurgroep. De provincie neemt het uiteindelijke besluit.

#### 2.2 Beheer openbare ruimte

De openbare ruimte moet aangenaam, schoon, goed onderhouden en veilig zijn, met voldoende groen, waarbij de winkelcentra/publieksruimtes extra uitstraling krijgen. Meierijstad faciliteert en stimuleert burgers die openbare ruimte willen 'adopter'.

#### 2.3 Economische havens en waterwegen

We streven naar versterking van goederenvervoer over water.

## **Wat hebben we bereikt tussen 1-1-2017 en 31-12-2019** **"wat hebben we daarvoor gedaan"**

### **2.1 Verkeer en vervoer**

Openbaar vervoer:

- In Sint-Oedenrode is de HOV-halte met parkeerplaats (voor carpool en overstap naar de HOV-lijn) aan de A50 gerealiseerd.
- We hebben de openbaar vervoerhaltes o.a. met fietsvoorzieningen beter toegankelijk gemaakt
- De wens voor aanhaking op het personenspoornetwerk is ingebracht. Provincie en regio zien geen kansen voor aanleg van nieuwe spoorverbindingen maar zien wel kansen in vluchtstrookgebruik A50 voor hoogwaardig openbaar vervoer en zien kansen voor een betere aanhaking op het spoornetwerk (Eindhoven, Den Bosch, Nijmegen) met hoogwaardig busvervoer.
- De eerste aanzet voor een HOV lijn tussen Den Bosch en Eindhoven via Schijndel en Sint-Oedenrode is gemaakt. Bij goed gebruik van deze buslijn wordt de frequentie van deze HOV lijn verhoogd.
- Er is een studie gestart naar een betere busverbinding tussen (Veghel -) Uden en Nijmegen.
- Arriva heeft de frequentie van de buslijnen tussen Veghel - Schijndel - Den Bosch en Veghel - Sint-Oedenrode - Eindhoven verhoogd.

Parkeren:

- In 2017 is het betaald parkeren in het centrum van Veghel afgeschaft.
- Een centrale parkeervoorziening voor uitsluitende vrachtwagens is niet haalbaar gebleken. Samen met provincie, regio en bedrijfsleven wordt verkend of een smart hub in Meierijstad haalbaar is, wellicht in combinatie met een parkeervoorziening voor vrachtauto's.

Fiets:

- Op 5 juli 2018 is de bestuursovereenkomst over de aanleg van een snelfietsroute tussen Uden en Veghel getekend.
- De fietspaden langs de Populierlaan zijn verbeterd.

Bereikbaarheid auto/leefbaarheid:

- In 2017 is met behulp van een Maatschappelijke Kosten Baten Analyse (MKBA) het voorkeursalternatief voor de N279 Veghel-Asten vastgesteld.
- Een haalbaarheidsonderzoek naar een nieuwe verbindingsweg tussen de N279 afslag Keldonk en Veghel-west is uitgevoerd. De weg is een pilotproject

op het terrein van duurzaamheid. Voor de aanleg hiervan is de MER-procedure gestart.

- M.b.t. "Vrachtverkeer op de Rembrandlaan" is de avondtoegang tot De Dubbelen naar de Montgomeryweg verplaatst en is ingezet op het intensiveren van vervoermanagement via de werkgeversbenadering van het Brabant MobiliteitsNetwerk.
- In 2019 is samen met het POM de propositie bereikbaarheid bedrijventerreinen Meierijstad opgesteld en aangeboden aan de provincie (voor de Provinciale Statenverkiezing).

Verkeersveiligheid:

- In 2019 is een plan voor uniformering van de rotondes (conform de CROW richtlijnen) opgesteld.
- We hebben organisaties gefaciliteerd bij het uitvoeren van activiteiten voor mensgerichte maatregelen verkeersveiligheid.
- In 2019 is het uitvoeringsprogramma verkeer en vervoer 2018-2019 vastgesteld en zijn gelden beschikbaar gesteld voor de uitvoering van projecten.

### **2.2 Beheer openbare ruimte**

- De Integrale Visie op de Openbare Ruimte (IVOR) is vastgesteld (raad 20 september 2019).
- Het Integraal beheerplan openbare ruimte (IBOR) is vastgesteld (raad 19 december 2018). In samenwerking met onze stakeholders worden integrale gebiedsbeheerplannen voor de wijken en kernen opgesteld.
- We faciliteren burgers, bedrijven of vrijwilligers die delen van de openbare ruimte willen adopteren
- Er is een beheerstrategie opgesteld voor verhardingen. Hiermee is een beheerplan opgesteld voor de komende 5 jaar en zijn de benodigde middelen gereserveerd voor het jaarlijks programmatisch beheer.
- Er is een beheerstrategie opgesteld voor civieltechnische kunstwerken. Hiermee is een beheerplan opgesteld voor de komende 5 jaar en zijn de benodigde middelen gereserveerd voor het jaarlijks programmatisch beheer
- Er is een beleidsstrategie opgesteld voor Openbare verlichting Op basis hiervan zijn de benodigde middelen gereserveerd voor onderhouds- en vervanging voor de periode 2019 -2030.
- Er is een beleidsplan gladheidsbestrijding opgesteld. Op basis hiervan wordt een uitvoeringsplan gemaakt.



### 2.3 Economische havens en waterwegen

- De opwaardering van de Zuid-Willemsvaart tussen Den Bosch en Veghel is uitgevoerd. We onderzoeken samen met MCA Brabant en betrokken gemeenten hoe we de Zuid-Willemsvaart nog beter kunnen inzetten en of er alternatieve mogelijkheden zijn om het vervoer over water verder te optimaliseren.
- Er zijn geen concrete plannen voor verbreding van de Zuid-Willemsvaart tussen Veghel en Helmond en er is geen draagvlak voor een lobby voor opwaardering van dit traject (op korte termijn).

### Wat doen we tussen 01-01-2020 en het eind van de bestuursperiode MvM

#### "wat gaan we daarvoor doen"

#### 2.1 Verkeer en vervoer

- Opstellen van de duurzame mobiliteitsvisie Meierijstad.
- Werken aan gebiedsdeal bereikbaarheid (bedrijventerreinen) Meierijstad/Veghel samen met provincie, Rijkswaterstaat en bedrijfsleven.
- Verkenning naar smart hub samen met provincie, regio en bedrijfsleven.
- Ondersteuning bij werkgeversbenadering BMN/ community Meierijstad.
- Realisatie van de snelfietsroute tussen Veghel en Uden is gepland in de jaren 2020 - 2022.
- MER-procedure nieuwe verbindingsweg tussen afslag N279 bij Keldonk en de bedrijventerreinen in Veghel-west.
- Ondersteuning provincie bij programma Nul verkeersdoden Brabant en uitvoering Brabants VerkeersVeiligheidsPlan.
- Realisatie maatregelen uit het vastgestelde uitvoeringsprogramma verkeer en vervoer 2018-2019.

#### 2.2 Beheer openbare ruimte

- Uitvoering van het plan voor uniformering van de rotondes.
- In het kader van het project N279 Veghel-Asten wordt, in samenwerking met de provincie Noord-Brabant en het waterschap Aa en Maas, een kwaliteitsimpuls voor de entree Keldonk gegeven en worden inpassings- en geluidsmaatregelen getroffen op de passage Veghel.
- We stellen een beleidsplan voor het functioneel en technisch beheer voor de verkeersregelinstallaties; Op basis van de criteria uit dit beleid wordt een aantal installaties in 2020 vervangen.

- In het kader van beheer van verhardingen, kunstwerken en de openbare verlichting, worden de jaarlijkse uitvoeringsplannen gerealiseerd.
- In het kader van vervangingen van verhardingen, worden integrale projecten geïnitieerd.
- We werken samen in het opzetten van Brabantring, een netwerk dat door gemeenten wordt geëxploiteerd voor innovatieve ontwikkelingen en veilige toepassingen voor maatschappelijke organisaties.
- We begeleiden de uitrol van het 5G netwerk waarmee connectiviteit op een hoger niveau wordt gebracht in relatie tot lokale ontwikkelingen.

### 2.3 Economische havens en waterwegen

- We onderzoeken samen met MCA Brabant en betrokken gemeenten hoe we de Zuid-Willemsvaart nog beter kunnen inzetten en of er alternatieve mogelijkheden zijn om het vervoer over water verder te optimaliseren.

#### Welke nieuwe ontwikkelingen zien we op ons af komen?

- Gebiedsdeal bereikbaarheid (bedrijventerreinen) Meierijstad/Veghel.
- Uitvoeren van een in 2020 Vast te stellen uitvoeringsprogramma Duurzame Mobiliteitsvisie Meierijstad.
- Voor 2021 vinden evaluaties plaats van de strategieën die onder het beheer en vervangen van civieltechnisch vastgoed liggen.
- Herinrichting komtraverse Sint-Oedenrode (Schijndelseweg-Lindendijk-Corridor-Nijnselseweg)
- De bestrijding van de Eikenprocessierups dreigt een structureel probleem te worden.
- De extreme droogte van 2018 heeft veel schade veroorzaakt aan beplantingen.



## 3. ECONOMIE

### Ambitie

Met bijna 45.000 arbeidsplaatsen in toonaangevende (inter)nationale bedrijven in food, feed en logistiek én in het midden- en kleinbedrijf, is Meierijstad een regionaal economisch centrum. Meierijstad behoort tot de top van de zakensteden in Nederland. Samen met andere middelgrote steden in het netwerk 'Midsize Brabant' en de regio Eindhoven (Brainport) behoort Meierijstad tot de trekpaarden van de Brabantse economie.

Meierijstad is toonaangevend in AgriFood Capital, waarbij Food de verbindende factor is. Wij investeren in een intensieve samenwerking met ondernemers en onderwijs. Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen is een uitgangspunt. Onze winkelgebieden zijn in combinatie met horeca en recreatie & toerisme aantrekkelijk, divers en levendig. Wij bieden ruimte voor innovatieve duurzame ontwikkeling van agrarische en recreatieve bedrijven in het buitengebied die bijdragen aan de ruimtelijke kwaliteit.

### Wat willen we bereiken

#### 3.1 Economische ontwikkeling

We bieden ruimte voor de ontwikkeling van bestaande bedrijven, het aantrekken van nieuwe bedrijven en faciliteren innovatie binnen het bedrijfsleven. Daarvoor is een sterk netwerk tussen ondernemers, overheid en onderwijs nodig.

Meierijstad wil een economisch sterke en aantrekkelijke winkelcentra met respect voor de eigen identiteit van de

verschillende kernen. Wij blijven inzetten op de huidige concentratiegebieden met een regionaal winkelaanbod.

Voor initiatieven op het gebied van kleinschalige bedrijvigheid en startende ondernemers staan wij open. Grote en/of belastende bedrijven worden geconcentreerd op bedrijventerreinen. Er komt een eenduidig VAB (vrijkomende agrarische bebouwing) beleid op basis van een evaluatie van het huidige beleid.

Meierijstad is een toeristische trekpleister van economisch belang, met buitenrecreatie, kunst en cultuur als aantrekkelijke pijlers.

Er is breedband beschikbaar voor de hele gemeente. Iedereen heeft toegang tot een mobiel netwerk.

#### 3.2 Fysieke bedrijfsinfrastructuur (bedrijventerreinen)

Meierijstad heeft een economisch belang in de vorm van grondposities. Inbreiding gaat voor uitbreiding. Daar waar grondposities van onvoldoende omvang voor inbreiding beschikbaar zijn vindt uitbreiding plaats.

Foodpark fase 2 wordt mogelijk ontwikkeld bij minimaal 70% uitgifte van de gronden van Foodpark fase 1 conform RRO afspraak. Op dat moment wordt nut en noodzaak bepaald inclusief de inpassing en voldoende lokale compensatie met natuur.

#### 3.3 Partner van ondernemers

We stellen ons op als partner van het bedrijfsleven. We stellen hoge eisen aan de dienstverlening aan bedrijven.

Met het bedrijfsleven worden plannen ontwikkeld en uitgevoerd, gericht op arbeidsparticipatie van inwoners met afstand tot de arbeidsmarkt.

Meerijstad wil constructief samenwerken in de regio. We nemen bestuurlijk en ambtelijk een voortrekkersrol, in ieder geval bij AgriFood en in het sociaal domein

### 3.4 Economische promotie

Meerijstad is een stevig merk dat iedereen omarmt. Samen met het bedrijfsleven én partijen op het terrein van cultuur/toerisme/recreatie zoals Platform Ondernemend Meerijstad, AgriFood Capital, Visit Brabant, ZLTO en Recron werken we aan de kwaliteiten en de naamsbekendheid van Meerijstad en de diverse kernen.

#### **Wat hebben we bereikt tussen 1-1-2017 en 31-12-2019** **"wat hebben we daarvoor gedaan"**

### 3.1 Economische ontwikkeling

- In overleg met het bedrijfsleven is bezien welke structurele vorm van acquisitie passend is.
- In samenspraak met stakeholders is een profilerings- en promotieplan voor citymarketing opgesteld.
- Een aantal grote evenementen zijn benut voor citymarketing en er is beleid vastgesteld waarbij ondernemers betrokken zijn geweest. De campagne "Made in Meerijstad" speelt daar op in.
- Het actieprogramma vestigingsklimaat bedrijven en innovatie is niet tot stand gekomen. Er is ingezet op pragmatische samenwerking tussen gemeente en verenigd bedrijfsleven.
- Initiatieven die stimuleren dat werknemers van bedrijven in Meerijstad gaan wonen hebben wij ondersteund (o.a. Inpat Center).
- Wij ondersteunen een fysieke locatie waar overheid, ondernemers en onderwijs bij elkaar gebracht worden (innovation/education open source center). Vanaf 2017 wordt medewerking verleend aan FoodWasteExperts en in 2018 de overgang naar de landelijke stichting Tegen Voedselverspilling. Doorlopend en vooral vanaf 2018 worden innovatieve initiatieven nagegaan, zoals een TechLab en vertical farming.
- In 2018 is met POM een samenwerking opgezet voor startersbegeleiding (2019 operationeel).
- In 2019 is vervolg gegeven aan de werkconferentie arbeidsmarkt-onderwijs-overheid (verbinding en beweging tussen ondernemers, overheid en onderwijs).

- We ondersteunen initiatieven op het gebied van kleinschalige bedrijvigheid en startende ondernemers door aanleg van Glasvezel in het buitengebied en het creëren van kansen binnen "Vitaal buitengebied".
- We hebben samen met de centrummanagement-organisaties een gedragen centrumvisie voor de drie hoofdkernen opgesteld (vastgesteld gemeenteraad 20 december 2018). Als vervolg hierop is een visie opgesteld voor de herstructurering van het centrum van Veghel (gemeenteraad nov 2019)
- In 2019 is een detailhandelsvisie en -beleid vastgesteld (raad 19 september 2019) evenals voor horeca.
- In 2019 is het standplaatsenbeleid geëvalueerd.
- Bedrijventerreinbeleid is in 2019 vastgesteld en (wordt) uitgevoerd.
- Met het bedrijfsleven hebben we gewerkt aan plannen gericht op arbeidsparticipatie van inwoners met afstand tot de arbeidsmarkt. Dit gebeurt in combinatie met de activiteiten uitprogramma 6.

### 3.2 Fysieke bedrijfsinfrastructuur (bedrijventerreinen)

- In 2019 is Glasvezel in het buitengebied aangelegd.

### 3.3 Partner van ondernemers

- Met het bedrijfsleven ontwikkelen we plannen gericht op arbeidsparticipatie van inwoners met afstand tot de arbeidsmarkt. In combinatie met de activiteiten vanuit programma O.
- We hebben de doorontwikkeling van innovatieve hotspots op het gebied van verspilling (ook financieel) gestimuleerd.
- In 2019 wordt actief met ondernemers ingegaan op duurzame energiemaatregelen op bedrijfsniveau (Energieke Regio) en met het verenigd bedrijfsleven (POM) nagegaan waar CO2-winst (reductie) te behalen is.

### 3.4 Economische promotie

- We hebben met stakeholders een profilerings- en promotieplan opgesteld.
- We hebben in 2018 (private) initiatieven binnen de gemeente op Europese schaal ondersteund en hebben actief deelgenomen aan het organiseren van het (EU)regio event We Are Food 2018.
- We hebben een vast event in de DutchAgriFoodWeek voor een landelijke positionering
- We nemen actief deel aan de Vijf Sterren Logistiek voor een landelijke positionering.

- We lopen voorop in de regionale samenwerking Noordoost Brabant als trekker van het thema Voedsel & Gezondheid. Vanuit een agenda zijn projecten, lobby en events uitgezet.

## **Wat doen we tussen 01-01-2020 en het eind van de bestuursperiode MvM**

### **"wat gaan we daarvoor doen"**

#### **3.1 Economische ontwikkeling**

- Met ondernemers worden kansen verkend voor de economie van Meierijstad. Met een doelgerichte aanpak wordt er werk gemaakt op thema's sociaal of circulair ondernemerschap. Koppelingskansen naar netwerken als Brainport-Eindhoven of toepasselijke.
- Positionering binnen en vanuit de regionale samenwerking in Noordoost Brabant draagt bij aan de uitstraling van de vernieuwing en versteviging van de economie van Meierijstad. Het thema Voedsel & Gezondheid - voedselverspilling - staat daarin centraal.
- Kansen voor een stevigere regionale positie van de Noordkade
- Versterking van het beroepsonderwijs in Meierijstad krijgt ondersteuning vanuit de gemeente.
- De kwaliteit van economisch beleid blijft onder aandacht door actualisatie waar nodig en verbetering waar mogelijk.
- De uitvoering van de beleidsvisie recreatie en toerisme Meierijstad betekent ook versterking van het ondernemersnetwerk hierop, alsook keuzes op de VVV-dienstverlening.
- De gedefinieerde recreatieve motor vormt de gebiedsgerichte focus waar ondernemende initiatieven ruimte geboden kan worden.

#### **3.2 Fysieke bedrijfsinfrastructuur (bedrijventerreinen)**

- We optimaliseren de behoefte aan groeirimte vanuit het principe van vraaggericht ontwikkelen.
- We onderzoeken samen met stakeholders de mogelijkheden voor een smart businesspark c.q. een significante opwaardering van een bedrijfsterrein. Maar ook de haalbaarheid van reguliere kwaliteitssprongen op betreffende bedrijfsterreinen.

#### **3.3 Partner van ondernemers**

- Ter uitvoering van de centrumvisie wordt overeenkomstig de vastgestelde IVOR en IBOR de inrichting van de winkelcentra in de hoofdkernen bepaald in beheerplannen.
- Bovendien wordt met relevante partijen de uitvoering nagegaan en de verantwoordelijkheid aangesproken tot vastgoedinvesteringen.
- Samen met externe partners wordt ingezet op de herstructurering van het centrum van Veghel

#### **3.4 Economische promotie**

- Voor promotie city-marketing wordt de betrokkenheid van ondernemers vergroot via doelgroepgerichte campagne / activiteit(en).
- Een projectmatige uitvoering van beleidsonderdelen recreatie en toerisme Meierijstad (w.o. evenementen) vraagt om integraliteit en borging voor de realisatie van doelgerichte initiatieven.





## 4. ONDERWIJS

### Ambitie

In Meerijstad kan iedereen zijn of haar talenten ontwikkelen, met passend onderwijs waar nodig. De gemeente stimuleert een goede aansluiting tussen vroeg- en voorschoolse voorzieningen, het basisonderwijs en het voortgezet onderwijs. Arbeidsmarkt en onderwijs sluiten goed bij elkaar aan. Er is een intensieve samenwerking tussen overheid, ondernemers en onderwijs

### Wat willen we bereiken

#### 4.1 Basisonderwijs

We willen in elke kern basisonderwijs behouden.

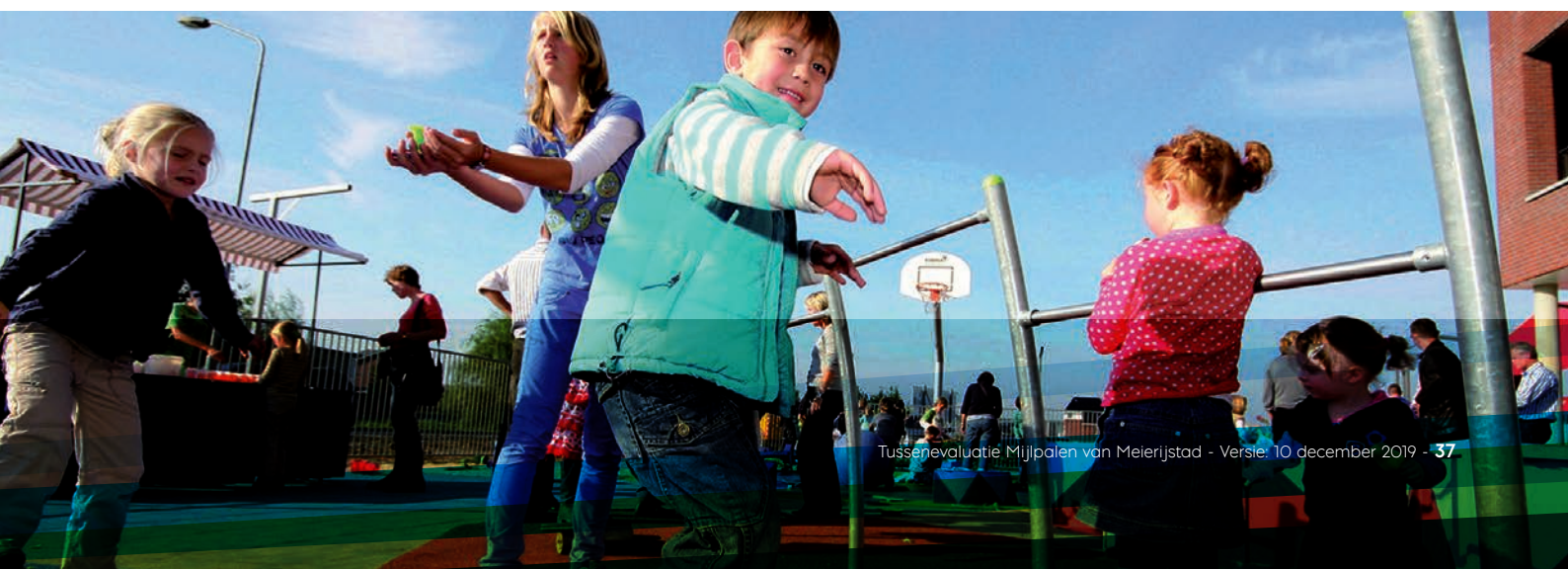
#### 4.2 Onderwijshuisvesting

Bij investeringen in onderwijshuisvesting is een multifunctionele accommodatie uitgangspunt. Een integraal onderwijshuisvestingsplan vormt de basis.

#### 4.3 Onderwijsbeleid en leerlingenzaken

Passend en efficiënt leerlingenvervoer.

Er is een opleidingsniveau en opleidingsaanbod dat aansluit op de vraag van de lokale arbeidsmarkt.



## **Wat hebben we bereikt tussen**

**1-1-2017 en 31-12-2019**

### **"wat hebben we daarvoor gedaan"**

#### **4.1 Basisonderwijs**

- In overleg met het bedrijfsleven is bezien welke structurele vorm van acquisitie passend is.

#### **4.2 Onderwijshuisvesting**

- Zowel het kwaliteitskader huisvesting onderwijs, de verordening voorzieningen huisvesting onderwijs, de verordening materiele financiële gelijkstelling onderwijs als het IHP (2017-2020) zijn door de raad op 28 maart 2018 vastgesteld. Het IHP heeft voornamelijk uitsluitend betrekking op het PO. Het IHP bestrijkt een periode van 4 jaren (2017-2020), met elk jaar een uitvoeringsprogramma. Aan diverse onderwijshuisvestingsvoorzieningen uit uitvoeringsprogramma's 2017 t/m 2019 is inmiddels door middel van het beschikbaar stellen van een voorbereidings- en/of realisatiekrediet uitvoering gegeven. Ook het DMJOP voor de MFA's is inmiddels ontwikkeld en opgeleverd als onderdeel van het integraal vastgoedbeleid (Raad 20 december 2018).

#### **4.3 Onderwijsbeleid en leerlingenzaken**

- De verordening leerlingenvervoer is vastgesteld (Raad 18 mei 2017))
- Duurzame verbinding tussen de drie O's is in deze periode gerealiseerd. Inmiddels is de stuurgroep Onderwijs & Arbeidsmarkt van Meierijstad een feit. Hierin participeren alle VO-scholen van Meierijstad, MBO de Leijgraaf, POM en de gemeente. Zie ook programma 3. De gemeente vervult o.a. via ambtelijke inzet een faciliterende rol.
- We geven vorm aan passend onderwijs door uitvoering te geven aan de ondersteuningsplannen van de samenwerkingsverbanden 30.05 (voor de kern Schijndel) en 30.06 (voor de kernen Sint-Oedenrode en Veghel). Daarnaast is de aansluiting onderwijs-jeugdhulp één van de hoofdthema's uit de Lokaal Educatieve Agenda. De visie passend onderwijs is tevens verankerd in het regionaal beleidsplan rondom jeugdhulp.
- We stimuleren een educatief programma voor duurzaamheid binnen het onderwijs. Daarbij zijn de scholen aan zet. Zij geven aan waar behoefte aan is en waar de gemeente mogelijk kan ondersteunen.
- Het beleidskader voorschoolse voorzieningen onderwijsachterstanden is vastgesteld door de raad van 14 december 2017.

- Samen met het onderwijsveld, kinderopvang en andere partners op het gebied van jeugd en welzijn is de Lokaal Educatieve Agenda Meierijstad 2020-2023 opgesteld. Deze kent drie thema's:
  1. Onderwijsachterstanden (voorschoolse voorzieningen, voor- en voerschoolse educatie, schakelklas, ouderbetrokkenheid, doorgaande ontwikkellijn en taalonderzoek);
  2. Aansluiting onderwijs-jeugdhulp en;
  3. Aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt. Om innovatieve onderwijsprojecten te stimuleren is een onderwijsinnovatiebudget ingesteld voor de jaren 2019-2020.
- Wij hebben eind 2018 het uitvoeringsplan laaggeletterdheid 2019 - 2022 vastgesteld.

## **Wat doen we tussen 01-01-2020 en het eind van de bestuursperiode MvM**

### **"wat gaan we daarvoor doen"**

#### **4.1 Basisonderwijs/ 4.2 Onderwijshuisvesting**

- Eind 2019 wordt gestart met de actualisering van het IHP. Dit IHP zal een periode bestrijken van 2021 tot minimaal 2036 en een uitvoeringsprogramma voor de periode 2021-2024 bevatten. Ook het VO zal in dit IHP een plek krijgen. Dit geactualiseerde IHP zal in het najaar van 2020 aan de raad worden voorgelegd.
- Er zal uitvoering worden gegeven aan de in de uitvoeringsprogramma's 2020, 2021 en 2022 opgenomen onderwijshuisvestingsvoorzieningen.
- Op verzoek van OMO zal bekeken worden of de doordecentralisatie-overeenkomst aangepast dient te worden.

#### **4.2 Onderwijsbeleid en leerlingenzaken**

- Onderzoek naar HBO/WO in de regio wordt afgerond.
- We geven verder uitvoering aan de actielijnen uit het uitvoeringsplan laaggeletterdheid, het beleidskader voorschoolse voorzieningen en ontwikkelachterstanden, de Lokaal Educatieve Agenda en de ondersteuningsplannen van de samenwerkingsverbanden.



## 5. SPORT, CULTUUR EN VRIJETIJDSECONOMIE

### Ambitie

In Meierijstad zijn sport en gezondheid met elkaar verbonden. Er is een breed aanbod in sport voor iedereen toegankelijk. Cultuur is de verbindende schakel. Door slimme combinaties van cultuur, economische dragers, educatie en beleving bieden we uitdagende ontspanningsmogelijkheden.

Meierijstad biedt een gunstig vestigingsklimaat voor creatieve mensen. Kunst maken we zichtbaar en toegankelijk voor een zo breed mogelijk publiek.

Meierijstad vormt een toeristische schakel tussen Het Groene Woud en De Maashorst. Zowel in het buitengebied, maar ook in en dicht bij de woongebieden zijn er volop recreatiemogelijkheden voor jong en oud.

### Wat willen we bereiken

#### 5.1 Sportbeleid en activering

We willen een breed sportaanbod toegankelijk voor iedereen. Sport en gezondheid zijn met elkaar verbonden en dit gaan we versterken

#### 5.2 Sportaccommodaties

Eind 2017, begin 2018 presenteren we een voorstel gebaseerd op bestaande plannen voor buitensportaccommodaties. We bieden een duurzame oplossing aan verenigingen. Erp en Sint-Oedenrode krijgen in het bijzonder aandacht.

Een passend aanbod van binnensportaccommodaties

#### 5.3 Cultuur

Inwoners kunnen gebruik maken van cultureel aanbod dat bijdraagt aan persoonlijke ontwikkeling, creativiteit en identiteit van mensen en kernen. We steunen en faciliteren culturele voorzieningen en activiteiten. We realiseren in 't Spectrum een podiumaccommodatie.

#### 5.4 Vrijwilligers

Vrijwilligers zijn een onmisbare schakel binnen het verenigingsleven. Vraaggericht bieden wij hen collectieve ondersteuning.

#### 5.5 Musea en kunst

Meierijstad gaat zorgvuldig om met haar kunstbezit. Wij maken kunst maximaal toegankelijk en zichtbaar voor een breed publiek.

Meierijstad geeft gevolg aan het raadsbesluit van de gemeente Schijndel omtrent de kunstcollectie.

#### 5.6 Lokale omroep

Een lokale omroep met kwalitatief goede en aantrekkelijke programma's.

#### 5.7 Groen en (openlucht) recreatie en toerisme

Vergroten en toegankelijk maken van waardevolle landschappen en natuur.

Een samenhangend beleid toerisme en recreatie dat aansluit bij de ontwikkelingen binnen Het Groene Woud, Dommelvallei en De Maashorst en de realisatie van een aantal aansprekende projecten.

## **Wat hebben we bereikt tussen 1-1-2017 en 31-12-2019** **"wat hebben we daarvoor gedaan"**

### **5.1 Sportbeleid en activering**

- We ondersteunen de huldiging van onze sportkampioenen in de vorm van een in de hoofdkernen roulerend Meierijstadbreed sportgala voor jong en oud.
- In 2018 is de kadernota 'sport in beweging' vastgesteld (raad 31 mei 2018).
- In 2019 zijn alle sporttarieven en sportsubsidies geharmoniseerd. De sportparken van VMHC Geel Zwart, MHC Sint-Oedenrode en de kleedlokalen van RKSVD Rhode zijn overgenomen door de gemeente. Aan SCMH is een compensatievergoeding voor de renovatie van kleedlokalen uitgekeerd. Er is invulling gegeven aan een (veilig) sportklimaat, een uniek zwemaanbod en worden de wensen en behoeften van unieke sporters geïnventariseerd. Ook is gestart met het aanbod van een energiescan voor sportaccommodaties.
- In 2018 hebben we samen met stichting Meierijstad Gezond Sportief geïnventariseerd welke activiteiten er plaatsvinden in relatie tot Jongeren Op Gezond Gewicht (JOGG).
- Vanaf 2018 kunnen alle kernen gebruik maken van de mogelijkheden van Sjors Sportief om sporten en bewegen van kinderen te stimuleren.
- We verbinden sport en burgers door middel van extra (buurt)sportcoaches. De (buurt)sportcoach biedt ook ondersteuning aan de sportverenigingen.
- In 2018 is de Sportraad Meierijstad (SRM) ingesteld.
- We stimuleren de organisatie van kleinschalige en grootschalige sportevenementen met incidentele sportsubsidies.

### **5.2 Sportaccommodaties**

- In afstemming met RKSVD Rhode en Waterschap de Dommel is in 2018 de kwaliteit van sportpark De Neul verbeterd en zijn de sportieve mogelijkheden uitgebreid.
- In 2018/2019 is door bureau Drijver en Partners een haalbaarheidsonderzoek uitgevoerd over de kwantiteit en kwaliteit van de benodigde zwemfaciliteiten in Meierijstad. In juli 2019 heeft de raad een voorbereidingskrediet vastgesteld voor de vervanging van de zwembaden in Sint-Oedenrode en Veghel.
- We hebben in 2018 de tribune van sporthal De Bunders vervangen
- De vervanging van de kassasystemen en de toegangscontroles voor de binnensportaccommodaties is in 2019 voorbereid. Vanaf 2020

kunnen reserveringen en betalingen voor en beheer van alle binnensportaccommodaties via internet plaatsvinden.

- In oktober 2019 heeft de raad een voorbereidingskrediet vastgesteld voor de uitwerking van het Ontwikkelpad Omnipark de Brug Erp. De verenigingen van het Omnipark hebben, samen met de gemeente, waterschap Aa en Maas en andere betrokken partijen een ontwikkelpad opgesteld om Erp toekomstbestendig te maken, zowel op sport-, als op een breder maatschappelijk gebied.
- In 2017 t/m 2019 zijn diverse sportaccommodaties aangepast met betrekking tot inrichting van sportvelden en beregeningsinstallaties.

### **5.3 Cultuur**

- We bieden in samenwerking met de CHV Academy (Phoenix Cultuur) aan alle leerlingen van in ieder geval de groepen 4, 5 en 6 in het primair onderwijs een doorlopend lesprogramma aan op het gebied van beeldend, muziek en dans.
- In januari 2018 is in samenwerking met stichting Cultuurfabriek Noordkade het nieuwe theater "De Blauwe Kei" aan de Noordkade geopend.
- In 2018 is in 't Spectrum Schijndel een nieuwe podiumzaal voor amateurkunst gerealiseerd.
- In samenwerking met Bibliotheek NOBB is een nieuw dienstverleningsconcept van de bibliotheek voor onze inwoners in Schijndel gerealiseerd.
- In 2018 is opdracht verstrekt voor het ontwerpen en realiseren van de jaarlijkse uit te reiken kunstprijz tijdens een bestaand cultureel evenement in Meierijstad. De prijs is voor de eerste keer uitgereikt in 2019 aan een professional en amateur.
- We beschikken over een uniform en geharmoniseerd systeem voor de verdeling van de beschikbare subsidiegelden voor de amateuristische kunstbeoefening.
- We hebben kunst en cultuur als instrument ingezet om de activiteiten binnen het sociaal domein te ondersteunen.
- We hebben in samenwerking met de culturele partners op de Noordkade gefaciliteerd om te komen tot één stichting Cultuurfabriek Noordkade met één bestuur met het doel verder te professionaliseren.

### **5.4 Vrijwilligers**

- Wij bieden vraaggericht ondersteuning aan vrijwilligers. Samen met de welzijnsorganisaties in Meierijstad is aanbod en vraag geïnventariseerd en bekeken hoe de ondersteuning aan vrijwilligers op eenduidige wijze georganiseerd kan worden.



- In 2018 is beleid opgesteld voor het tegengaan en preventie van grensoverschrijdend gedrag in het vrijwilligerswerk. In samenwerking met het ministerie van VWS en NOC/NSF nemen we deel aan een landelijke pilot.

### 5.5 Musea en kunst

- We registreren, beheren en onderhouden onze kunstcollectie (binnen en buiten). Door middel van tentoonstellingen wordt de kunst toegankelijk gemaakt.
- We faciliteren de Kunststichting voor de aankoop en opdrachtverstrekking van beeldende kunst in de openbare ruimte. Hiervoor is in 2019 de "Kunststichting Meierijstad" opgericht.
- We hebben samen met de "Kunststichting Sint-Oedenrode" in de periode 2015 - 2019 projecten in het kader van het Duizend Jarig Woud in Sint-Oedenrode uitgevoerd.
- We hebben de collectie van Dorus van Oorschoot in eigendom verkregen, gedocumenteerd en opgenomen in de gemeentelijke kunstcollectie.

### 5.6 Lokale omroep

- We hebben de totstandkoming van één lokale omroep "Meerij" voor de gemeente Meierijstad gefaciliteerd. We verlenen als gemeente een structurele subsidie.

### 5.7 Groen en (openlucht) recreatie en toerisme

- In 2017 hebben wij vraag en aanbod op het gebied van recreatie en toerisme laten onderzoeken en de resultaten hiervan gebruikt voor het opstellen van R&T-beleid.
- In 2018 is de visie recreatie en toerisme Meierijstad vastgesteld (raad 8 november 2018). Dit samen met het bijbehorend actieprogramma.
- We zijn in 2018 gestart met de recreatief toeristische doorontwikkeling. Het faciliteren dan wel stimuleren van de ontwikkeling van de recreatieve clusters Vlagheide, streekpark Kienehoef en Noordkade, tezamen de recreatieve motor van Meierijstad, is een continu proces. We bieden ondernemers en initiatiefnemers de benodigde ontwikkelruimte.
- Meierijstad heeft een overkoepelend recreatief toeristisch platform opgezet en faciliteert dit onder de naam Platform Gastvrij Meierijstad.
- Het ontwikkelen van het Duits Lijntje als recreatieve verbinding is in 2018 gestart. De gemeente heeft in 2019 het eigendom overgenomen van ProRail en we kijken nu op welke wijze we uitvoering kunnen geven

aan de regionale ontwikkelingsvisie Het Duits Lijntje Verbindt.

- We hebben aan de Meerbosweg een landbouwperceel van 10 hectare gekocht dat omgevormd zal worden naar natuur ten behoeve van de uitbreiding van het beschermd leefgebied van Kruidend moeras en de Knoflookpad. Ook zullen er voorzieningen worden aangelegd voor recreatief medegebruik.
- We hebben aan de rand van de Aa-Broeken een landbouwperceel gekocht voor waterberging en natuurontwikkeling.
- We hebben in het gebied Eerdse Bergen een landbouwperceel in de bossen omgevormd naar natuur.
- We sluiten aan bij themajaren waarvoor marketing Brabant-breed wordt ingezet. In 2018 was dit het thema 'We Are Food', in 2019 '75 jaar Bevrijding' en in 2020 'Water'. Aan dit laatste thema wordt invulling gegeven door in samenwerking met de Brabantse waterschappen het Landschapslaboratorium "Brabantse Beekdalen" te organiseren.
- Wij hebben voor de periode 2017-2019 nieuwe prestatieafspraken met VVV Noordoost Brabant gemaakt.
- De kaderstellende nota 'Naar een duurzaam evenementenbeleid Meierijstad 2019-2022' is vastgesteld (raad 20 december 2018). De hieruit voortvloeiende uitvoeringsnota 'Naar een duurzaam evenementenbeleid Meierijstad 2019-2022' is in juni 2019 vastgesteld. Het kermisbeleid Meierijstad is vastgesteld (raad 19 september 2019).

### Wat doen we tussen 01-01-2020 en het eind van de bestuursperiode MvM

#### "wat gaan we daarvoor doen"

#### 5.1 Sportbeleid en activering

- We gaan verder met de uitvoering van de sportnota 'sport in beweging'.

#### 5.2 Sportaccommodaties

- Medio 2020 presenteren we de raad een uitvoeringsplan voor de vervanging van de zwembaden in Sint-Oedenrode en Veghel
- We leggen de raad ter vaststelling een masterplan buitensport voor. We stellen een meerjaren-onderhoudsplan voor de buitensport-accommodaties op.
- We leggen de raad uiterlijk 2021 ter vaststelling een voorstel met betrekking tot het Omnipark in Erp voor.

### 5.3 Cultuur

- We ondersteunen en faciliteren Bibliotheek NOBB om in 2020 verkozen te worden tot beste bibliotheek van Nederland. De voorbereidingen hiervoor starten in 2020.
- We ondersteunen en faciliteren de culturele organisaties en welzijnsorganisaties met het doel verbindingen te leggen tussen cultuur en het sociaal domein.

### 5.4 Vrijwilligers

- Continueren vraaggericht ondersteuning aan vrijwilligers.

### 5.5 Musea en kunst

- Het voormalig gemeentehuis van Schijndel wordt herbestemd als een voorziening, waar de gemeentelijke kunstcollectie met depotfunctie, de bibliotheek en het klantencontactcentrum worden gehuisvest. Naar verwachting wordt deze begin 2021 in gebruik genomen.

### 5.6 Lokale omroep

- Continueren van beleid / subsidie

### 5.7 Groen en (openlucht) recreatie en toerisme

- We geven uitvoering aan het actieprogramma visie recreatie en toerisme Meierijstad. Voor het gebied Vlagheide formuleren we kaders en uitgangspunten voor een recreatief-toeristische invulling en vertalen die naar een acquisitieplan om partijen te interesseren en ontwikkeling te realiseren.

- Wij ontwikkelen fiets- en wandelroutes als recreatief toeristische verbindingen tussen De Maashorst en Het Groene Woud met verwijzingen naar thema's als kunst, cultuur, food en water.
- Voor de recreatieve achterbannen van de deelnemers aan het Platform Gastvrij Meierijstad organiseren we 2x per jaar een ontmoetingsdag.
- Ten aanzien van het Duits Lijntje benutten we kansen die zich voordoen met betrekking tot het verwerven van aanpalende gronden van particulieren. Voor wat betreft het traject vanaf het kanaal richting Boxtel gaan we kijken hoe we een goede belevingsvolle en recreatieve invulling aan de herinrichting kunnen geven.
- We brengen meer eenheid in de informatievoorzieningen van het recreatief toeristisch aanbod in de drie hoofdkernen om recreatie en toerisme nog beter op de kaart te zetten en te vermarkten.
- Regionaal sluiten de NOB gemeenten een overeenkomst met het Routebureau van VisitBrabant voor de coördinatie van beheer en onderhoud van onze recreatieve knooppuntenroutes.
- Samen met onze stakeholders ontwikkelen we een bezoekerswebsite Meierijstad met een Meierijstad-brede evenementenkalender.
- We voeren een inventarisatieonderzoek uit naar de aanwezigheid van en behoefte aan nuts- en andere voorzieningen op evenementenlocaties in de 13 kernen van Meierijstad.





## 6. SOCIAAL DOMEIN

### Ambitie

De inwoners van Meierijstad geven zelf vorm aan hun leven en aan hun omgeving. Wij stimuleren en ondersteunen dit. Samen met de inwoners versterken we de leefbaarheid in wijken en dorpen. We voorkomen sociale uitsluiting en eenzaamheid.

Aan inwoners die dat nodig hebben, wordt passende ondersteuning aangeboden. We zorgen voor maatwerk en voor kwaliteit. De ondersteuning is effectief en efficiënt.

### Wat willen we bereiken

De gemeente wil kwaliteit van dienstverlening in het sociaal domein. Innovatie, effectiviteit en efficiëntie door zelfsturing staan centraal. We kiezen voor een integrale aanpak waarbij de sociale wijkteams de spil zijn.

Lokaal wat lokaal kan, regionaal wat regionaal moet.

In Meierijstad is zorg, begeleiding en ondersteuning van hoge kwaliteit. Dit alles naar tevredenheid van de inwoners die hiervan afhankelijk zijn. Mantelzorg en vrijwilligerswerk wordt gewaardeerd, gestimuleerd en ondersteund.

Voor de jeugd zijn in Meierijstad voldoende ontwikkelingsmogelijkheden voor de groei naar volwassenheid door o.a. onderwijs, welzijn en vrije tijdsbesteding. Voor

jongeren met problemen is er zorg en ondersteuning, o.a. via de jeugdzorg. Beleid gericht op preventie heeft prioriteit.

Ouderen wonen langer zelfstandig. Met belangengroepen blijven wij in nauw overleg om ouderen hierbij te ondersteunen.

Er voor elkaar zijn hoort bij Meierijstad. Door samenwerking en samenwerking wordt de band tussen inwoners van wijk of dorp versterkt. De gemeente stimuleert en ondersteunt dit.

Werk of een andere zinvolle dagactiviteit hebben is van belang. In Meierijstad doet iedereen mee, vanuit eigen talenten. Wie het zelf niet redt, krijgt ondersteuning.

Meierijstad biedt inwoners die het financieel moeilijk hebben - met name jeugdigen - mogelijkheden om ook mee te doen. Armoedebestrijding en de aanpak van laaggeletterdheid staan hoog op de agenda.

Beleid in het sociaal domein komt na samenspraak met burgers en maatschappelijke organisaties tot stand. De diverse adviesraden zien wij als partner. Ook dorps- en wijkraden krijgen hierin een rol. Samen bouwen we aan Meierijstad.

## Wat hebben we bereikt tussen 1-1-2017 en 31-12-2019

### "wat hebben we daarvoor gedaan"

- De raad heeft op 11 oktober 2018 de strategische visie 2018-2022 vastgesteld. Op 6 juni 2019 heeft de raad het beleidskader sociaal domein 2018-2022 als verdere uitwerking van de strategische visie vastgesteld.
  - We experimenteren lokaal met verschillende vrij toegankelijke inloopvoorzieningen voor kwetsbare mensen. Voorbeelden hiervan zijn; Join us, inloopvoorziening bij Pieter Brueghel huis, Damiaan en Zoete Inval. In iedere kern is jongerenwerk beschikbaar als vrij toegankelijke inloopvoorziening,
  - We organiseren periodiek strategisch overleg met onze belangrijkste maatschappelijke partners op het terrein van Werk, Wonen, Zorg en Inkomen.
  - Op strategisch niveau is er 4 keer per jaar overleg met de maatschappelijke partners welke ook een aandeel hebben op het gebied van jeugd. Dat geldt ook voor overleg met SW-bedrijven IBN en WSD en de GGD en GGZ-OB.  
We overleggen met de zorgaanbieders en de regionale inkoop organisatie. Bij aanbieders die een substantieel klantenbestand hebben binnen onze gemeente sluiten wij aan.
  - Er loopt regionaal een traject om met ingang van 2020 anders in te kopen. Hierbinnen moet meer ruimte zijn voor lokale partijen, sturing en ook innovatie. Op het gebied van welzijn wordt er gewerkt aan een kanteling voor de opdracht aan de gezamenlijke welzijnsorganisaties.
  - Er loopt regionaal een traject om met ingang van 2021 Jeugdhulp anders in te kopen. In het kader hiervan willen wij meer ruimte voor lokale partijen. Daarnaast zijn er afgelopen periode al een paar lokale initiatieven ontwikkeld zoals Join-Us en een Pilot tussen jeugdhulp, onderwijs en kinderopvang.
  - We vervullen ambtelijk en bestuurlijk een aantal sleutelposities binnen de regio. We streven binnen het sociaal domein naar samenwerking en overlegstructuren op de schaal van Noordoost-Brabant omdat we dit zien als de meest wenselijke schaal. Waar nodig wordt de raad betrokken in het proces. Ijkpunt voor de activiteiten blijft steeds de strategische visie in het sociaal domein en daarmee het beste voor de klant.
  - Regionaal is gewerkt aan de regiovisie beschermd wonen (hierna: BW) en maatschappelijke opvang. Op basis van deze regiovisie wordt een (lokale) vertaling op uitvoeringsniveau gemaakt.
- Daarnaast is in het netwerk opvang en wonen merkbaar dat het aantal inwoners met een intensievere vorm van BW afneemt en kantelt naar lichtere vormen van BW. En worden samenwerkingspartners gestimuleerd om te kantelen van inzet van professionals naar vrijwilligers. Dit gebeurt bijvoorbeeld bij laagdrempelige inloopvoorzieningen.
- De raad heeft op 31 januari 2019 het integraal preventief jeugdbeleid 0 tot en met 23 jaar vastgesteld.
  - Wij hebben in oktober 2019 met bij de raad opgehaald hoe wij verder gaan in de ontwikkeling van informatie-gestuurd werken. Er zijn afspraken gemaakt met betrekking tot de doorontwikkeling van het dashboard, de verantwoording over de doelen uit de strategische visie/het beleidskader en het nader uitwerken van KPI's in de 4G-monitor.
  - Wij faciliteren de adviesraad sociaal domein zodat zij gevraagd en ongevraagd advies kunnen geven over vraagstukken binnen het sociaal domein. (Raad d.d. 21 september 2017: vaststelling verordening ASD). Wij zijn periodiek ambtelijk en bestuurlijk in gesprek met andere overlegorganen, zoals de Seniorenraad, de Stichting Toegankelijk Meierijstad en de wijk- en dorpsraden om optimale afstemming en samenwerking met de adviesraad sociaal domein te stimuleren.
  - We zoeken naar innovatieve oplossingen voor mensen die zijn aangewezen op een beschermde werkplek en de toekomst van onze SW bedrijven. Dit doen we samen met de andere gemeenten binnen de gemeenschappelijke regelingen en de SW bedrijven.
  - In samenwerking met het HUB, UWV en Unik zijn we een pilot gestart om leerlingen op het voortgezet speciaal onderwijs kennis te laten maken met de SW bedrijven, zodat er na de schoolopleiding een warme overdracht naar een beschutte werkplek is.
  - In samenwerking met de SW bedrijven zijn we gestart met het sorteren van textiel door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit is de eerste stap op weg naar een ambachtscentrum waar WA Milieu en WA Sociaal Domein samen optrekken om meer mensen met een afstand te laten participeren.
  - We zijn continue bezig om te kijken of we de administratieve processen voor de inwoners zo gemakkelijk mogelijk kunnen maken. We passen steeds meer maatwerk toe. We doen dit onder andere door de inzet van de zogenaamde omgekeerde toets.

- Meierijstad is een dementievriendelijke gemeente. Samen met ons netwerk vrijwilligers en maatschappelijke partners maken we de maatschappelijke participatie van mensen met dementie en hun mantelzorgers in onze gemeente mogelijk. Door het jaar heen worden diverse voorlichtingsbijeenkomsten en activiteiten georganiseerd om inwoners, onderwijs, instellingen, bedrijven etc. bewust te maken van de problematiek en ondersteuning rond dementie.
- De raad heeft in januari 2018 ingestemd met de Beleidsnota herijking armoedebeleid Meierijstad 2018 - 2021. Die voeren we uit. Er zijn diverse maatregelen getroffen, o.a. uitbreiding van de regelingen (zwemdiploma, schoolkosten, computer), inzet van de Armoedeambassadeur. Het college heeft 21 mei 2019 besloten om de functie van Armoedeambassadeur te verlengen tot 31 december 2020, en daarnaast in te stemmen met de pilot Vroeg Eropaf Meierijstad voor dezelfde periode.
- Wij onderzoeken de mogelijkheden om tot nieuwe manieren te komen om mensen naar werk te begeleiden. We zijn volop bezig om de samenwerking met onze SW-bedrijven IBN en WSD te versterken. De raad is hierover via raadsinformatiebrieven geïnformeerd. Daarnaast zijn we actie binnen AgrFood Capital Werkt waar nieuwe initiatieven worden ontwikkeld en uitgevoerd. De raad wordt hierover geïnformeerd door periodieke nieuwsbrieven van AgriFood Capital Werkt!
- Het subsidiebeleid van Meierijstad is geharmoniseerd.
- De gemeente Meierijstad toetst de landelijke regels die in het Besluit omgevingsrecht staan. Deze stelt dat voor een gebruiker van een vergunningvrije mantelzorgwoning de behoefte aan mantelzorg moet worden aangetoond met een verklaring van een deskundige. Als er zo'n verklaring is, dan nemen wij aan dat er sprake is van mantelzorg en kan deze mantelzorgwoning binnen de regels gerealiseerd worden.

## **Wat doen we tussen 01-01-2020 en het eind van de bestuursperiode MvM**

### **"wat gaan we daarvoor doen"**

#### **Beleidskader**

Na 1-1-2020 werken we aan de uitvoering van het Beleidskader Sociaal Domein.

#### **Inkoop Jeugd en Wmo**

Regionaal werken we aan nieuwe inkoopstrategieën voor specialistische ondersteuning Jeugd en Wmo.

#### **Doorontwikkeling Toegang**

We werken aan de doorontwikkeling van onze Toegang. We zitten in op gebiedsgericht werken en het versterken van onze dienstverlening.

#### **Preventie en Innovatie**

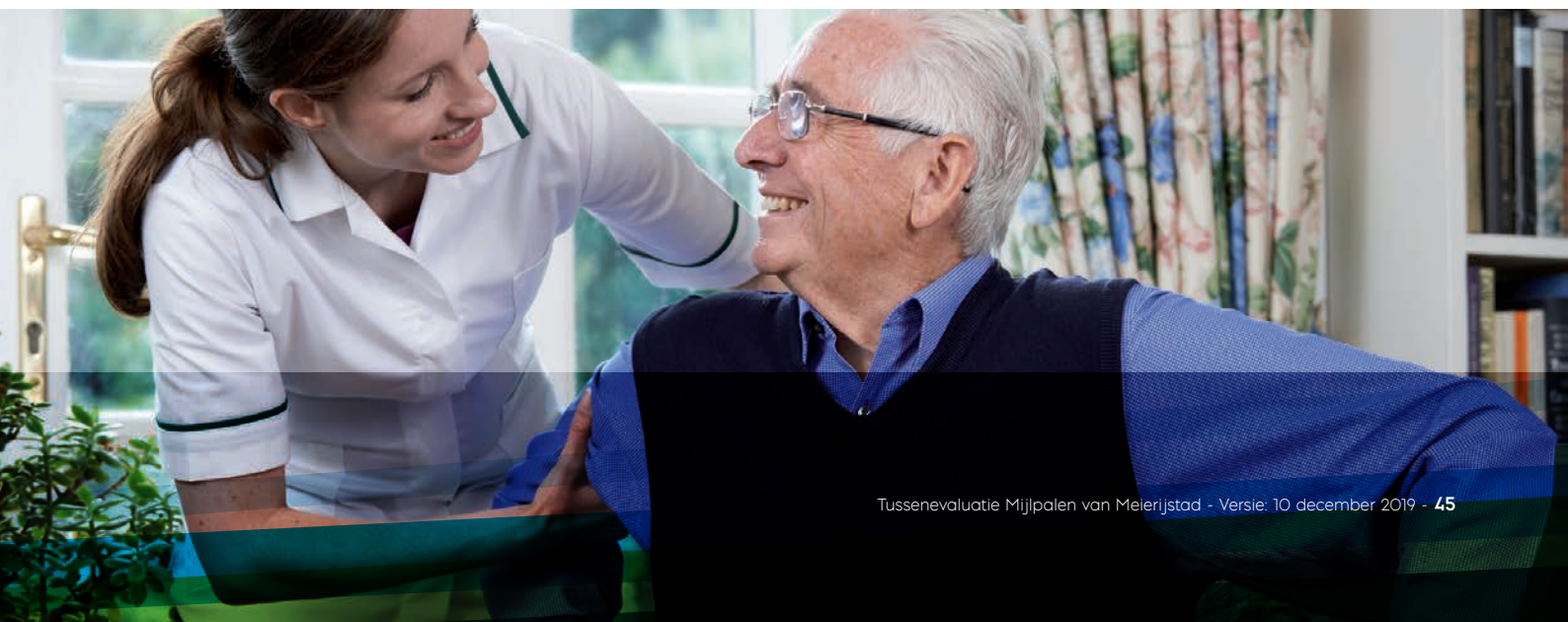
Zijn volop aan de slag met verschillende initiatieven en projecten op het terrein van Preventie en Innovatie. We gaan aan de slag met het versterken van het voorliggende veld. We stimuleren innovatieve (burger) initiatieven.

#### **Samenwerking**

We zetten sterk in op de verbetering van samenwerking binnen het sociaal domein. We versterken de samenwerking met de SW-bedrijven door de vorming van een Participatiebedrijf (PIM) We verstrekken de samenwerking met maatschappelijke partners en leggen dit vast in een gezamenlijke opdracht en we nemen deel aan het Leefgoed Veghel.

#### **Bedrijfsvoering Sociaal Domein**

We zetten in op het versterken van informatie gestuurd werken



## "De Kracht van samen"

De ASD is het formele adviesorgaan voor het sociaal domein. Met de ASD zijn afspraken gemaakt dat zij bij de beleidsvoorbereiding worden betrokken en gevraagd en ongeraagd advies kunnen uitbrengen. Voor collegevoorstellen waar een raadsvoorstel of RIB volgt wordt de ASD om advies gevraagd. Bij grote beleidsonderwerpen (strategische visie en beleidskader) is ook het POM om advies gevraagd.

Daarnaast wordt op deelonderwerpen ook overleg gevoerd met de Stichting toegankelijkheid en de Seniorenraad.

Bij de ontwikkelopgave Toegang en de samenwerking met de maatschappelijke partners worden de vijf samenwerkende welzijnsorganisaties actief betrokken.

Bij de ontwikkeling van het Participtiebedrijf worden beide SW-bedrijven actief betrokken. Voor onderwerpen waar at betrekking op heeft betrekken we ook de GGD en GGZ-OB.

Bij de regionale inkoop Jeugd en Wmo vinden gesprekken plaats met aanbieders (marktoriëntatie).





## 7. VOLKSGEZONDHEID EN MILIEU

### Ambitie

Gezondheid is een speerpunt van Meierijstad. Gezond gedrag wordt gestimuleerd ondersteund door preventieprojecten

Meierijstad is actief en loopt voorop op het gebied van duurzaamheid. We scheiden ons afval nog beter, belonen dit en zetten stappen op het gebied van de circulaire economie.

We gaan beter meten, beter monitoren en scherper handhaven op de provinciale (Omgevingsdienst Brabant Noordoost) en landelijke normen. De gemeente zet jaarlijks zichtbare stappen richting energieneutraal. Op weg daar naar toe willen we energiebesparing en productie van duurzame energie versterken.

### Wat willen we bereiken

#### 7.1 Volksgezondheid

We stimuleren gezond gedrag en zorgen voor een gezonde leer- en leefomgeving. We zetten in op preventie van onder andere alcohol- en drugsgebruik.

We zetten in op integratie van gezondheidszorgbeleid met ander beleid binnen het sociaal domein. Dit betekent dat

organisaties die onze inwoners ondersteunen op het gebied van wonen, volksgezondheid en welzijn effectief en efficiënt met elkaar samenwerken en ontschotting nastreven.

#### 7.2 Riolering

Wateroverlast en verdroging gaan we tegen door waterberging en ontkoppeling van riolering. Het beheerplan riolering is in 2017 gereed.

#### 7.3 Afval

We formuleren een ambitieuze doelstelling op het gebied van circulaire economie: hergebruik van grondstof en afvalscheiding. We stimuleren en belonen afvalscheiding.

#### 7.4 Milieubeheer

We gaan beter en scherper meten, monitoren en handhaven op de provinciale en landelijke milieunormen.

In 2050 is Meierijstad een energie neutrale gemeente. Uiterlijk 2018 ligt er een plan "Meierijstad energieneutraal".

## Wat gaan we er voor doen?

### Wat hebben we bereikt tussen 1-1-2017 en 31-12-2019

#### "wat hebben we daarvoor gedaan"

#### 7.1 Volksgezondheid

- Mijlpalen volksgezondheid: zie beschrijving Programmalijn gezondheid.

#### 7.2 Riolering

- De raad heeft op 21 september 2017 het Verbreed Gemeentelijk Rioleringsplan (VGRP+) vastgesteld. Dit plan is samen met de stakeholders opgesteld.
- De hemelwaterverordening is nog in onderzoek. Het afkoppelbeleid hangt samen met de hemelwaterverordening. Daarom wordt dit beleid verweven in de hemelwaterverordening om onnodig dubbel werk te doen.
- Samen met de waterschappen en belangenorganisaties geven wij invulling aan de projecten benoemd in het "project Ruimte voor de Aa" en "project Dommelvallei". Dit betreft met name de 2 icoonprojecten aan de Aa, te weten "waterbuffer Erp" en "Van Aa-broeken naar centrum Veghel" en de 4 projecten "Zuidelijke bypass", "streekpark Kienehoef", De Neul" en "t Laar" in Sint-Oedenrode. Alle genoemde projecten zijn opgestart.
- Op regionale schaal (RNOB), waarin ook de gemeente Meierijstad participeert, zijn 4 projecten opgepakt in het kader van de 'Versnellingsopgave Klimaat': (1) verdiepingsslag stresstesten, (2) klimaatbestendige beekdallandschappen, (3) Waterbewustzijn en (4) klimaatbestendige bedrijventerreinen;
- Om een klimaatbestendige inrichting te verkrijgen zal bij nieuwe ruimtelijke ontwikkelingen een klimaattoets dienen plaats te vinden, waarin de aspecten vanuit ruimtelijke adaptatie als randvoorwaarde meegenomen dienen te worden. Naar verwachting wordt dit onderdeel van de op te stellen Omgevingsvisie.
- Via "Operatie Steenbreek", onderdeel van het regionale project 'Waterbewustzijn', stimuleren we particulieren om schoon regenwater op te vangen of her te gebruiken. Hiervoor zijn diverse acties geweest zoals "tegel eruit, plant erin" en regentonnenacties. Op bovenregionaal niveau (provincies Noord-Brabant en Limburg) wordt bestuurlijk besproken op welke manier Zuid Nederland klaar kan worden 'gestoomd' om, als de Deltawet is aangepast, in aanmerking te komen voor klimaatadaptatiesubsidies na 2020. Ook de gemeente Meierijstad neemt hieraan deel.

#### 7.3 Afval

- De raad heeft op 21 september 2017 het afvalbeleid vastgesteld. Op 19 december 2018 heeft de raad de afvalstoffenverordening vastgesteld. De doelstelling van 81 kg restafval per inwoner per jaar is in 2019 al gehaald.
- Een transitietraject voor de milieustraat-kringloop-sociaal domein is opgestart. Doel van dit traject is het stimuleren van een lokale circulaire grondstoffenmarkt én zo mogelijk tegelijk extra sociale werkgelegenheid. Het transitietraject is in samenwerking met de IBN, WSD en 6 lokale kringloopbedrijven. In juli 2019 is als onderdeel van dit traject de pilot textiel opgestart. Door uitbreiding van het Textielsorteercentrum is het mogelijk om meer textiel te recyclen, zijn er meer werkplekken beschikbaar voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en blijft het textiel lokaal bij de kringloopbedrijven.
- Voor de papierinzameling zijn de vergoedingen voor de papierverenigingen vanaf 1 januari 2019 geharmoniseerd. Voor zowel de harmonisatie van de papierinzameling als het aanbestedingstraject voor het nieuwe inzamelcontract, is een succesvol traject doorlopen met alle papierverenigingen.

#### 7.4 Milieubeheer

- We stellen nieuw beleid op voor geur, geluid, bodem, luchtkwaliteit en externe veiligheid, e.e.a. in samenwerking met ODBN. Het aspect 'geur' wordt meegenomen in het project 'Vitaal Buitengebied' zoals opgenomen in programma 8. Daarnaast zijn alle controles, uitgevoerd door ODBN en gemeente, gericht op het voorkomen van risico's. Norm overschrijding zal daarin uiteraard worden meegenomen. In het VTH-beleidsplan van de gemeente en in het Regionaal Operationeel Kader van de ODBN is een en ander vastgelegd. Ook de wijze van meten en monitoren maakt daar een onderdeel van uit.
- De handhaving van milieunormen maakt deel uit van het Vergunningen, Toezicht en Handhaving (VTH) beleidsplan (vastgesteld op 30 januari 2018) en de jaarlijkse uitvoeringsprogramma's.

#### Duurzaamheid

Mijlpalen duurzaamheid: zie beschrijving Programmalijn Duurzaamheid.



## **Wat doen we tussen 01-01-2020 en het eind van de bestuursperiode MvM**

"wat gaan we daarvoor doen"

### **7.1 Volksgezondheid**

- Zie Programmalijs gezondheid

### **7.2 Riolering**

- Actualisatie VGRP+

### **7.3 Afval**

- Voor het behalen van de VANG doelstelling van 30kg per inwoner per jaar in 2025 dient het afvalbeleid verder te worden geoptimaliseerd. Hiervoor worden in 2022 nieuwe inzamelmethoden beproefd.
- Door het verder uitwerken van het transitietraject op gebied van alle grondstofsoorten in samenwerking met de IBN, WSD en 6 lokale kringloopbedrijven, wordt de lokale circulaire grondstoffenmarkt en tevens extra sociale werkgelegenheid gestimuleerd.

### **7.4 Milieubeheer**

- Het nieuwe VTH beleidsplan 2013-2016 wordt voorbereid.





## 8. VOLKSHUISVESTING, RUIMTELIJKE ONTWIKKELING, STADS- EN DORPSVERNIEUWINGEN

### Ambitie

De gemeente Meierijstad is een aantrekkelijke, duurzame en gezonde omgeving om te wonen, te werken en te recreëren. Een ruimtelijke balans tussen wonen, werken en leven. De gemeente geeft behalve aan de agrarische sector als belangrijke economische drager, ruimte aan andere vormen van economie in het buitengebied, passend bij de aard, schaal en gewenste kwaliteit van het landelijk gebied.

De behoefte van woningzoekenden is uitgangspunt bij het formuleren van lokaal woningbouwbeleid. Meierijstad heeft de ambitie dat burgers en bedrijven meedoen en meebepalen. De omgevingswet en de woonvisie zien we als een kans om inwoners actief te betrekken bij de woon- en leefomgeving.

### Wat willen we bereiken

#### 8.1 Ruimtelijke ontwikkeling

We gaan voldoen aan de Omgevingswet (Rijk). Voor zowel het buitengebied als het stedelijk gebied stellen we, samen met belanghebbenden, een omgevingsvisie en -plan op waarbij de ruimtelijke kwaliteit per gebied wordt bepaald. Doel is een economisch florerende en aantrekkelijke gemeente met een balans tussen wonen, landbouw, volksgezondheid, dierenwelzijn, natuur, milieu en recreatie. Een uitnodigend ruimtelijk beleid waarbij de

eigenaar verantwoordelijk is voor de ruimtelijke kwaliteit binnen de door gemeente gestelde kaders.

We willen samen met onder andere de waterschappen 'Aa en Maas' en 'De Dommel' kwaliteitsimpulsen geven aan waterveiligheid, natuurwaarden en landschapsontwikkeling.

Bij de ontwikkeling van stedelijk gebied is zuinig ruimtegebruik de ambitie, waarbij inbreiding vóór uitbreiding gaat, óók als dit extra investeringen vraagt door locatie gebonden herontwikkelkosten.

Natuurwaarden die verloren gaan door de uitbreiding van woonwijken en bedrijventerreinen of door aanleg van wegen worden zo dichtbij mogelijk gecompenseerd (ruime groenbuffers).

#### 8.2 Grondexploitatie (niet bedrijventerreinen)

Passief grondbeleid is uitgangspunt.

#### 8.3 Wonen en bouwen

Meierijstad neemt de behoefte van de woningzoekenden als uitgangspunt bij het formuleren van de woonvisie. Meierijstad maakt het mogelijk dat gebouwd kan worden in alle kernen.

Meerijstad heeft een ambitie dat burgers, organisaties en bedrijven meedoen en meebepalen en beschouwt de aankomende omgevingswet en woonvisie als een kans om hen te betrekken bij het inrichten van de woon- en leefomgeving.

#### 8.4 Monumentenbeleid/cultureel erfgoed/archeologie

Meerijstad wil monumenten en cultureel erfgoed behouden en herstellen. We formuleren een visie waarin o.a. stedenbouw, gebouwde omgeving, groene omgeving en archeologie samengebracht zijn. Samen met oudheidkundige verenigingen, erfgoedorganisaties en het Platform Erfgoed Meerijstad. Op basis daarvan moet nieuwbouw in historische kernen passen in het stads- en dorpsgezicht.

#### 8.5 Stads- en dorpsvernieuwing

De wijken en dorpen binnen Meerijstad zijn een aantrekkelijke vestigingsplaats

### **Wat hebben we bereikt tussen 1-1-2017 en 31-12-2019** **"wat hebben we daarvoor gedaan"**

#### 8.1 Ruimtelijke ontwikkeling

- De invoering van de Omgevingswet is voorbereid (zie beschrijving Programmalijs Omgevingswet).
- In het project Vitaal buitengebied hebben belanghebbenden en onze gemeente trends verkend en speerpunten besproken. Op basis daarvan zond het college 10 juli 2018 een agenda van 10 speerpunten naar de raad. Speerpunten waaraan met prioriteit is gewerkt, zijn kwaliteitskaders voor vrijkomende agrarische bebouwing, opwekking van duurzame energie, teeltondersteunende voorzieningen, geur en fijnstof.
- Inspelend op trends van eisen aan stallen en stoppende agrariërs, zijn in 2019 keukentafelgesprekken geïnitieerd samen met sectororganisaties.
- Samen met regiogemeenten en waterschappen werkt Meerijstad aan waterbeheer, landschappelijke kwaliteit, natuur en ruimtelijke inrichting. Variërend van regionale stresstesten over wateroverlast, droogte en hittestress, tot lokale projecten in openbaar gebied samen met bewoners. Water en landschap zijn erkend als essentieel voor de omgevingsvisie.
- Eind 2019 verwerken we natuur en landschap in een proces dat aansluit bij de omgevingsvisie. Dat proces doorlopen we in 2020.
- Resultaten die voor het stedelijk gebied van belang zijn, zijn de centrumvisie voor Veghel, Schijndel en

Sint-Oedenrode (raadsvergadering 20 december 2018) en visies over detailhandel en horeca (raadsvergadering 19 september 2019). Die zijn opgesteld in overleg met belanghebbenden. Samen met inwoners, centrummanagement, ondernemers en vastgoedeigenaren hebben we gewerkt aan uitvoering van actiepunten uit de centrumvisie

- In 2019 zijn kansen geïnventariseerd voor een in 2019/2020 op te stellen meerjaren uitvoeringsprogramma groenblauwe gebiedsontwikkelingen. Hierin zijn de robuuste groenblauwe structuren opgenomen. Samen met waterschappen, werkeenheden Nieuwe Natuur Brabant (NNB) en het Groen OntwikkelBedrijf (GOB) is een bijstelling van natuur- en evz-kaarten bezien, met kansen voor subsidie. Voor realisatie van robuuste groenblauwe structuren zijn middelen gevoteerd (raad 19 september 2019).
- We hebben particuliere kwaliteitsimpulsen gestimuleerd via de subsidieregeling Groen Blauw Stimuleringskader (Stika).

#### 8.2 Grondexploitatie (niet bedrijventerreinen)

- De nota grondbeleid is door de raad vastgesteld op 20 september 2018. Gronduitgifte en -prijzen zijn vastgesteld (december 2018).
- In 2018 is tussentijdse winstneming toegevoegd aan de risicoreserve grondbedrijf en de afgelopen jaren is een stijgende lijn van verkoop bouwkvavels gerealiseerd.

#### 8.3 Wonen en bouwen

- De 'Woonvisie' is na een uitgebreid participatieproces 5 juli 2018 door de raad vastgesteld. Binnen de visie zijn richtingen voor uitvoering van woonbeleid opgenomen.
- We hebben het woningbouwprogramma in beeld gebracht. Uitgangspunten voor sturing op het woningbouwprogramma zijn in de 'Woonvisie' vastgelegd. Met herijking van het woningbouwprogramma is in 2018 gestart. Over voortgang woonbeleid en woningbouwprogramma is de raad geïnformeerd (RIB 20 oktober 2019).
- Wij hebben gestimuleerd dat wooncorporaties partners van elkaar worden door samen prestatieafspraken af te stemmen. Op basis van de vastgestelde 'Woonvisie' hebben wij met de partners in december 2018 kaderafspraken voor samenwerking gemaakt en voor 2019-2024 prestatieafspraken

- We hebben partners zoals waterschappen, de burgers, organisaties en bedrijven in een vroeg stadium bij ruimtelijke ontwikkelingen betrokken. Bij nieuwe ruimtelijke ontwikkelingen wordt van de initiatiefnemer verlangd dat hij met gebiedsgerichte werkwijze direct in de beginfase omwonenden betreft (omgevingsdialoog 2.0).

#### 8.4 Monumentenbeleid / cultureel erfgoed / archeologie

- Voor behoud en onderhoud van monumenten is een instrumentarium gecreëerd. In 2018 zijn een erfgoedverordening, subsidieregeling en de monumentencommissie tot stand gekomen.
- In 2018 is, samen met belanghebbenden, gestart met het opstellen van een erfgoedvisie. Die visie vormt de basis voor een (uitvoerings)programma en heeft geleid tot een 'Startnotitie Erfgoedvisie gemeente Meierijstad 2019' (RIB raad 31 december 2018). Erfgoed is erkend als essentieel voor de omgevingsvisie.

#### 8.5 Stads- en dorpsvernieuwing

- In Veghel zijn enkele tussentijdse, integrale uitwerkingen van ruimtelijk beleid gemaakt (Veghel aan de Aa, westzijde Markt). Hetzelfde geldt voor (de omgeving van) het voormalige gemeentehuis in Schijndel. De Markt in Veghel is opnieuw ingericht.
- Samen met inwoners, centrummanagement, ondernemers en vastgoedeigenaren zijn we, na sloop van het oude theater, gestart met planontwikkeling voor het gebied Vlas en Graan - Stadhuisplein Veghel. In samenhang met de centrumvisie stellen we voor dit gebied een visie op.
- In Veghel zijn we in 2019 gestart met het beleefbaar maken van de Aa en met faciliteren van particuliere ontwikkelingen bij het centrum (westzijde Markt en klooster).
- In Sint-Oedenrode is het centrumplan in combinatie met ontwikkelingen van De Dommel opgestart. In samenwerking met waterschap De Dommel en de leefomgeving is in 2019 het project 'Droge voeten' uitgewerkt. Samen met het waterschap zijn ook stappen gezet om gebied De Neul opnieuw in te richten (in combinatie met werk tegen wateroverlast).

### Wat doen we tussen 01-01-2020 en het eind van de bestuursperiode MvM

#### "wat gaan we daarvoor doen"

##### 8.1 Ruimtelijke ontwikkeling

- Uit het project Vitaal buitengebied worden in 2020 nog enkele kwaliteitskaders aan de raad voorgelegd.
- In de 1e helft van 2020 doorlopen we samen met belanghebbenden en belangstellenden een proces om natuur en landschap vorm te geven als bouwsteen van de omgevingsvisie.
- We experimenteren met het gedachtengoed van de Omgevingswet in pilots bij vergunningverlening, toezicht en handhaving. Daarbij worden uitkomsten van het project Vitaal buitengebied benut. Ervaringen met vergunningen, toezicht en handhaving vertalen we naar nieuwe werkwijzen, processen en opleidingen van medewerkers. We investeren in een educatieplan Omgevingswet in de jaren 2020-2021.
- Gedurende 2020 werken we verder aan omgevingsvisie en omgevingsplan. Vaststelling van omgevingsvisie en omgevingsplan kan plaatsvinden in 2021. Daarvoor vinden nog participatiebijeenkomsten plaats. Vervolgens krijgt uitvoering de vorm van een programma volgens de Omgevingswet. Het vaststellen van programma's loopt door tot het einde van de bestuursperiode.

##### 8.2 Grondexploitatie (niet bedrijventerreinen)

- De nota grondbeleid wordt verder uitgewerkt. In deze uitwerking zal situationeel grondbeleid worden ingevuld op basis van ruimtelijke opgaven. Streven is de uitwerking in 2020 aan de raad voor te leggen.
- De nota grondzaken wordt jaarlijks geactualiseerd, in ieder geval voor grondprijzen en daar waar nodig voor overige onderwerpen.

##### 8.3 Wonen en bouwen

- Samen met corporaties en huurdersverenigingen worden jaarlijks prestatieafspraken gemaakt die concreet en uitvoerbaar zijn. Jaarlijks in december volgt terugkoppeling aan de raad over uitgevoerde jaarafspraken en nieuw gemaakte jaarafspraken over wonen.
- In beleid voor de fysieke leefomgeving blijven we inspelen op maatschappelijke trends en ontwikkelingen. We bepalen de ruimte in het woningbouwprogramma hier op af (bijvoorbeeld wonen met zorg) en stellen criteria op waar dergelijke plannen aan moeten voldoen.

#### **8.4 Monumentenbeleid / cultureel erfgoed / archeologie**

- Vaststellen erfgoedbeleid (2020)

#### **8.5 Stads- en dorpsvernieuwing**

- Voor Schijndel wordt gefocust op herbestemming van het gemeentehuis (2019 aanbesteding, uitvoering 2020/2021).
- De transformatieopgave voor Veghel-Centrum (raad november 2019) wordt samen met centrummanagement, ondernemers en vastgoedeigenaren uitgewerkt naar uitvoeringsprojecten.

#### **Welke nieuwe ontwikkelingen zien we op ons af komen?**

- Het aanpassen van openbaar gebied en particuliere percelen en gebouwen aan klimaatveranderingen, en de overstap naar niet-fossiele energiebronnen zullen de komende jaren ingrijpend zijn.

# BIJLAGE

## Samenstelling college en portefeuillevverdeling

De portefeuillevverdeling vormt een dynamisch geheel en is gebaseerd op collegiale samenwerking. Waar nodig werken we projectmatig.

Portefeuillevverdeling m.i.v. 19-01-2017

### 1. Openbare orde en veiligheid:

**M.A. (Marcel) Fränzel MSc, Burgemeester (tot 7-12-2017)**

**Ir. C.H.C. (Kees) van Rooij, Burgemeester (vanaf 7-12-2017)**

Openbaar bestuur, intergemeentelijke samenwerking en externe betrekkingen, burgerzaken, veiligheid, crisisbeheersing, openbare orde, brandweer, communicatie, APV inclusief toezicht en handhaving, klachtenbehandeling

### 2. Zorg, volkshuisvesting en volksgezondheid:

**E.M.J.M. (Eus) Witlox, Team Meierijstad, 1e loco**

Ouderen, Wmo, volkshuisvesting, statushouders, welzijn, volksgezondheid, kleinschalig collectief vervoer, leerlingenvervoer, vrijwilligersbeleid en mantelzorg  
Te bestuurlijke aanspreekpunt voor dorps- en wijkraden: Wijbosch, Mariaheide, Keldonk, Boerdonk

### 3. Economie, innovatie en financiën:

**J.H.M. (Jan) Goijaarts, CDA, 2e loco**

Economie en ondernemerscontacten, agrarische sector, winkelcentra en markten, grondbedrijf, AgriFood, financiën (weerstandsvermogen, risicobeheer, belastingen), innovatie, stadsmarketing, coördinatie subsidie- en fondsenwerving  
Te bestuurlijke aanspreekpunt voor dorps- en wijkraden: Schijndel (N, C, Z)

### 4. Infrastructuur en duurzaamheid:

**H.G.W.M. (Harry) van Rooijen, VVD, 3e loco**

Verkeer, vervoer en waterstaat, beheer openbare ruimte incl. speeltuinen/evenementenbeleid waaronder kermissen, afvalstoffenbeleid en milieu, water- en natuurbeheer, duurzaamheid, nutsvoorzieningen,  
Te bestuurlijke aanspreekpunt voor dorps- en wijkraden: Veghel (Bunders, Het Ven, Kern West), Zijtaart

### 5. Ruimtelijke ontwikkeling:

**drs. H.J.M.P.M. (Eric) van den Bogaard,**

**Team Meierijstad, 4e loco**

Ruimtelijke ordening, ontwikkeling buitengebied, vergunningverlening, monumentenbeleid / archeologie, stedelijke ontwikkeling, stads- en dorpsvernieuwing  
Te bestuurlijke aanspreekpunt voor dorps- en wijkraden: Veghel (Veghel-Zuid, De Leest), Boskant, Erp, Nijnsel

### 6. Sport, onderwijs, recreatie & toerisme en leefbaarheid:

**Drs. J.C.M. (Coby) van der Pas, CDA, 5e loco**

Sport incl. accommodaties, onderwijs incl. huisvesting, leerplicht, passend onderwijs, kinderopvang en peuterspeelzalen, integrale kindcentra, recreatie en toerisme, gemeentelijk vastgoed, coördinatie leefbaarheid kernen  
Te bestuurlijke aanspreekpunt voor dorps- en wijkraden: Sint-Oedenrode (als 2e voor alle kernen)

### 7. Werk, jeugd en cultuur:

**M.H.B. (Menno) Roozendaal MSc, PvdA, 6e loco**

Werk en inkomen (participatiewet), arbeidsmarkt participatie en integratie, kunst en cultuur incl. lokale omroep, jeugd en jongeren incl. jeugdzorg, dienstverlening, bedrijfsvoering (P&O, ICT en privacy)  
Te bestuurlijke aanspreekpunt voor dorps- en wijkraden: Olland, Eerde

## Portefeuilleverdeling m.i.v. 27-06-2019

### Openbare orde en veiligheid:

#### Ir. C.H.C. (Kees) van Rooij, Burgemeester

Openbaar bestuur, Intergemeentelijke samenwerking en externe betrekkingen, Burgerzaken, Veiligheid, Crisisbeheersing, Openbare Orde, Brandweer, Communicatie, APV inclusief toezicht en handhaving en ODBN, Klachtenbehandeling

### Economie, Financiën, Ruimtelijke ordening:

#### J.H.M. (Jan) Goijaarts, CDA, 1ste loco

Economie en ondernemerscontacten, Agrarische sector, Grondbedrijf, Financiën (weerstandsvermogen, risicobeheer, belastingen, coördinatie subsidie- en fondswerving), Agrifood, Vitaal buitengebied, omgevingswet, RO en vergunningverlening

Contactwethouder [Schijndel](#)

### Zorg, Volksgezondheid, Volkshuisvesting:

#### H.J. (Rik) Compagne, HIER, 2de loco

WMO, Ouderen, Welzijn, Volksgezondheid, Vrijwilligersbeleid, Mantelzorg, Volkshuisvesting incl. doelgroepenhuisvesting incl. arbeidsmigranten, Kleinschalig collectief vervoer, Leerlingenvervoer, Innovatie

Contactwethouder [Wijbosch, Mariaheide, Keldonk, Boerdonk, Nijnsel](#)

### Infrastructuur, duurzaamheid, winkelcentra:

#### H.G.W.M. (Harry) van Rooijen, VVD, 3e loco

Verkeer, vervoer en Waterstaat, Duurzaamheid, Winkelcentra en markten, Stadsmarketing, Beheer openbare ruimte incl. speeltuinen, Evenementenbeleid waaronder kermissen, Afvalstoffenbeleid en milieu, Water- en natuurbeheer, Nutsvoorzieningen, Ondernemersinnovatie

Contactwethouder [Veghel \(De Bunders, Het Ven, Kern-West\), Zijtaart, Boskant](#)

### Sport, Onderwijs, recreatie & toerisme, leefbaarheid:

#### Drs. J.C.M. (Coby) van der Pas, CDA, 4e loco

Sport incl. accommodaties, Onderwijs incl. huisvesting, Leerplicht, Passend onderwijs, Kinderopvang en peuterspeelzalen, Integrale kindcentra, Recreatie & Toerisme, Gemeentelijk vastgoed, Coördinatie leefbaarheid kernen, Monumenten en erfgoed

Contactwethouder [Sint Oedenrode, Erp tweede aanspreekpunt voor alle kernen](#)

### Werk, Jeugd en Cultuur:

#### M.H.B. (Menno) Roozendaal MSc, PvdA, 5e loco

Werk en Inkomen (participatiewet), Arbeidsmarkt participatie en integratie, Kunst en cultuur incl. lokale omroep, Jeugd en jongeren incl. jeugdzorg, Dienstverlening, Bedrijfsvoering (P&O, ICT en privacy)

Contactwethouder [Eerde, Olland, Veghel-Zuid, De Leest](#)

Meierijstad de kracht van samen.

